



Secretaria General
Assessoria Jurídica
ASJ 14/2025 OF.

Ricard Camprubí Magriñá, secretari delegat de la Comissió Informativa de Promoció Econòmica, Hisenda i Projectió de Ciutat de l'Ajuntament de Reus.

CERTIFICO:

Que la COMISSIÓ INFORMATIVA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA, HISENDA I PROJECCIÓ DE CIUTAT, en sessió duta a terme el dia 16 de juny de 2025, va informar favorablement l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta, segons el que disposa l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

Modificació de la plantilla de personal de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell.

"Antecedents de fet

1.- La treballadora [REDACTED], que ocupa a l'actualitat la plaça fixe en plantilla d'auxiliar administrativa C2, va complir els requisits per acollir-se a la jubilació parcial amb rellevista a partir del dia 19 d'abril de 2025, i segons consta a l'expedient SACT INRH 0168/2024, en data 13 de juny de 2024, va registrar la sol·licitud número 2024000108 per acollir-s'hi.

2.- El conveni col·lectiu de l'Institut Municipal de Formació i Empresa (endavant l'Institut) recull a l'article 73 els termes de la jubilació parcial, obligant, en cas de complir la persona amb els requisits de jubilació parcial, a la contractació d'una rellevista d'acord amb la legislació vigent.

3.- L'aprovació del Reial Decret Llei 11/2024, de 23 desembre, per a la millora de compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball introdueix una nova regulació del contracte de relleu, mitjançant la modificació de l'article 12 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat el Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i de l'article 215 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre. Entre d'altres canvis, la nova regulació requereix:

- Per a poder accedir a la modalitat de jubilació parcial, caldrà concertar simultàniament un contracte de relleu indefinit a temps complet.

- El contracte de relleu haurà de mantenir-se vigent des de la data dels efectes de la jubilació parcial, fins almenys dos anys posteriors a la extinció de la jubilació parcial.

En aquest marc, la Secretaria de Estado de Función Pública, als efectes d'orientar a les administracions públiques en el compliment de la modificació normativa exposada al punt anterior en consonància amb la normativa d'accés a l'ocupació pública, va emetre en data 28 de març de 2024, una resolució on s'hi recullen els criteris orientadors relatius a la contractació de personal fixe en el sector públic, en la modalitat de contracte de relleu:

"Segon.- Donat que el contracte de relleu ha de tenir naturalesa fixe, a fi de servir efectivament per donar relleu a la persona que sol·licita la jubilació parcial, es podrà sol·licitar una taxa de reposició específica que, podrà autoritzar-se de conformitat amb

Signat electrònicament
Ricard Camprubí Magriñá
17/06/2025

l'establert a la disposició addicional quarta del Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació."

L'esmentada DA 4a del RDL 32/2021 estableix per al personal laboral del sector públic, que els contractes per temps indefinit podran celebrar-se quan resultin essencials per al compliment de les finalitats que les administracions públiques tinguin encomanats i establint la possibilitat que al marge de les taxes de reposició específiques establertes a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, se'n puguin aprovar d'addicionals per a la cobertura d'aquestes places.

4.- La plantilla 2025 de l'Institut, es va aprovar juntament amb el pressupost al Ple de l'Ajuntament de Reus d'11 de desembre de 2024. Acord publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 20 de desembre de 2024.

5.- Al pressupost aprovat per a l'any 2025 de l'Institut, s'hi contempla el cost de contractació de la persona rellevista.

6.- Per a procedir al procés selectiu del/a rellevista fixe es fa necessari modificar la plantilla, creant una nova plaça d'auxiliar administratiu C2. Un cop la treballadora jubilada parcial accedeixi a la jubilació ordinària, una plaça d'auxiliar administratiu/va C2 serà amortitzada.

7.- La tècnica responsable del servei de formació i qualificació amb encàrrec de funcions per decret de presidència número 2024000008 de data 16 de gener de 2024. ha emès informe proposta en data 28 de maig de 2025.

8.- El Consell General de l'Institut Municipal de Formació i Empresa «Mas Carandell» de data 5 de juny de 2025 ha aprovat, previ els informes preceptius del secretari i interventora delegada, proposar al Ple de l'Ajuntament de Reus la modificació de la plantilla de personal de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell.

9.- Consta a l'expedient l'informe del secretari general de l'Ajuntament de Reus de data 9 de juny de 2025.

Fonaments de dret

I.- L'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de las Bases del Règim Local.

II.- L'article 25 i 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

III.- L'article 126 i 127 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.

IV.- L'article 283 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

V.- Reial Decret-Llei 11/2024, de 23 desembre, per a la millora de la comptabilitat de la pensió de jubilació amb el treball.

VI.- Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei

de l'Estatut de les persones treballadores.

VII.- Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

VIII.- La Resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública sobre criteris orientadors relatius a la contractació de personal fixe al sector públic, en la modalitat de contracte de relleu, derivants de l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 11/2024, de 23 de desembre, per a la millora de la compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball.

Atenent els antecedents transcrits, i en aplicació dels fonaments de dret exposats i l'establert a l'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de las Bases del Règim Local, en el qual es disposa que el Ple és l'òrgan competent per aprovar la plantilla de personal, i a l'article 10 dels estatuts de l'Institut, es proposa al Ple de la Corporació, previ dictamen de la Comissió Informativa de Promoció Econòmica, Hisenda i Projectió de Ciutat, l'adopció dels següents acords:

PRIMER: Aprovar la modificació de la plantilla de personal de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell en el sentit de crear una plaça d'auxiliar administratiu/va C2, quedant configurada la plantilla de l'Institut, en els termes previstos a la taula següent:

INSTITUT MUNICIPAL DE FORMACIÓ I EMPRESA MAS CARANDELL

PLANTILLA ANY 2025

Tècnics/es Superiors			
Núm. Places	Plaça	Grup	Places vacants
1	Director/a - Gerent	A1	1
7	Tècnic/a Superior	A1	1

Tècnics/es Mitjans/es			
Núm. Places	Plaça	Grup	Places vacants
20	Tècnics mitjans/nes	A2	4 (*)
(*) 1 plaça pendent d'amortització - promoció interna			

Personal Administratiu			
Núm. Places	Plaça	Grup	Places vacants
1	Administratiu	C1	0

Personal auxiliar			
Núm. Places	Plaça	Grup	Places

Signat electrònicament
Ricard Campubí Magriñà
17/06/2025

Places			vacants	
12	Auxiliar administratiu/va	C2	1	(*)
1	Auxiliar Administratiu/va - TP	C2	0	
2	Auxiliar Tècnic/a	C2	0	
(*) 1 plaça pendent d'amortització - jubilació ordinària				

Consergeria			
Núm. Places	Plaça	Grup	Places vacants
2	Conserge	Agrupació professional E	1

SEGON: Facultar a la presidència delegada de l'Institut Municipal de Formació i Empresa «Mas Carandell» per l'adopció d'aquelles resolucions que siguin necessàries per la plena efectivitat d'aquests acords.

TERCER: Sotmetre el present acord a informació pública per termini de quinze dies mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província. Durant aquest termini els interessats podran examinar l'expedient i presentar les al·legacions i reclamacions que estimin pertinents. Transcorregut aquest termini, si no s'han presentat al·legacions, s'entendrà elevat a definitiu aquest acord d'aprovació inicial.

QUART: Notificar l'acord d'aprovació de la modificació de la plantilla de personal de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell a la representació legal dels treballadors de l'organisme autònom."

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, a la ciutat de Reus.

La Secretaria

Ricard Camprubí Magriñá

Signat electrònicament
Ricard Camprubí Magriñá
17/06/2025