



INFORME

ANTECEDENTS DE FET

1.- La treballadora [redacted], que ocupa a l'actualitat la plaça fixe en plantilla d'auxiliar administrativa C2, va complir els requisits per acollir-se a la jubilació parcial amb rellevista a partir del dia 19 d'abril de 2025, i segons consta a l'expedient SACT INRH 0168/2024, en data 13 de juny de 2024, va registrar la sol·licitud número 2024000108 per acollir-s'hi.

2.- El conveni col·lectiu de l'Institut Municipal de Formació i Empresa (endavant l'Institut) recull a l'article 73 els termes de la jubilació parcial, obligant, en cas de complir la persona amb els requisits de jubilació parcial, a la contractació d'una rellevista d'acord amb la legislació vigent.

3.- L'aprovació del Reial Decret Llei 11/2024, de 23 desembre, per a la millora de compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball introdueix una nova regulació del contracte de relleu, mitjançant la modificació de l'article 12 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat el Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i de l'article 215 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre. Entre d'altres canvis, la nova regulació requereix:

- Per a poder accedir a la modalitat de jubilació parcial, caldrà concertar simultàniament un contracte de relleu indefinit a temps complet.
- El contracte de relleu haurà de mantenir-se vigent des de la data dels efectes de la jubilació parcial, fins almenys dos anys posteriors a la extinció de la jubilació parcial.

En aquest marc, la Secretaria de Estado de Función Pública, als efectes d'orientar a les administracions públiques en el compliment de la modificació normativa exposada al punt anterior en consonància amb la normativa d'accés a l'ocupació pública, va emetre en data 28 de març de 2024, una resolució on s'hi recullen els criteris orientadors relatius a la contractació de personal fixe en el sector públic, en la modalitat de contracte de relleu: "*Segon.- Donat que el contracte de relleu ha de tenir naturalesa fixe, a fi de servir efectivament per donar relleu a la persona que sol·licita la jubilació parcial, es podrà sol·licitar una taxa de reposició específica que, podrà autoritzar-se de conformitat amb l'establert a la disposició addicional quarta del Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació.*"

Signat electrònicament
Carmen Jimenez Hurtado
28/05/2025



L'esmentada DA 4a del RDL 32/2021 estableix per al personal laboral del sector públic, que els contractes per temps indefinit podran celebrar-se quan resultin essencials per al compliment de les finalitats que les administracions públiques tinguin encomanats i establint la possibilitat que al marge de les taxes de reposició específiques establertes a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, se'n puguin aprovar d'addicionals per a la cobertura d'aquestes places.

4.- La plantilla 2025 de l'Institut, es va aprovar juntament amb el pressupost al Ple de l'Ajuntament de Reus d'11 de desembre de 2024. Acord publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 20 de desembre de 2024.

5.- Al pressupost aprovat per a l'any 2025 de l'Institut, s'hi contempla el cost de contractació de la persona rellevista.

6.- Per a procedir al procés selectiu del/a rellevista fixe es fa necessari modificar la plantilla, creant un nou lloc d'auxiliar administratiu C2. Un cop la treballadora jubilada parcial accedeixi a la jubilació ordinària, una plaça d'auxiliar administratiu/va C2 serà amortitzada.

FONAMENTS DE DRET

1.- L'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de las Bases del Règim Local.

2.- L'article 25 i 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals

3.- L'article 126 i 127 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.

4.- L'article 283 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

5.- Reial Decret-Llei 11/2024, de 23 desembre, per a la millora de la comptabilitat de la pensió de jubilació amb el treball.

6.- Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut de les persones treballadores.

7.- Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

Signat electrònicament
Carmen Jimenez Hurtado
28/05/2025



INSTITUT MUNICIPAL
DE FORMACIÓ I EMPRESA
REUS

8.- La Resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública sobre criteris orientadors relatius a la contractació de personal fixe al sector públic, en la modalitat de contracte de relleu, derivants de l'entrada en vigor del Reial Decret-

Llei 11/2024, de 23 de desembre, per a la millora de la compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball.

Tenint en compte els antecedents de fet i fonaments de dret i l'establert a l'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de las Bases del Règim Local, en el qual es disposa que el Ple és l'òrgan competent per aprovar la plantilla de personal i a l'article 10 dels estatuts de l'Institut,

Per tot l'exposat, es **PROPOSA AL CONSELL GENERAL** de l'Institut l'adopció del següent acord:

Primer.- Elevar al Ple de l'Ajuntament de Reus la modificació de la plantilla de personal de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell en el sentit de crear una plaça d'auxiliar administratiu/va C2, quedant configurada la plantilla de l'Institut, segons consta a l'annex I.

Segon.- Imputar la despesa a càrrec de les partides corresponents del pressupost vigent.

Tercer.- Procedir a donar-ne l'oportuna publicitat de conformitat amb la legislació vigent i a notificar la modificació als/les representants de les persones treballadores.

Reus, a la data de signatura electrònica d'aquest document

CARME JIMÉNEZ HURTADO

Tècnica responsable del servei de formació i qualificació amb encàrrec de funcions per decret de presidència número 2024000008 de data 16 de gener de 2024

FR-RH-2

Signat electrònicament
Carmen Jimenez Hurtado
28/05/2025



ANNEX I

INSTITUT MUNICIPAL DE FORMACIÓ I EMPRESA MAS CARANDELL

PLANTILLA ANY 2025

Tècnics/es Superiors			
Núm. Places	Plaça	Grup	Places vacants
1	Director/a - Gerent	A1	1
7	Tècnic/a Superior	A1	1
Tècnics/es Mitjans/es			
Núm. Places	Plaça	Grup	Places vacants
20	Tècnics mitjans/nes	A2	4 (*)
(*) 1 plaça pendent d'amortització - promoció interna			
Personal Administratiu			
Núm. Places	Plaça	Grup	Places vacants
1	Administratiu	C1	0
Personal auxiliar			
Núm. Places	Plaça	Grup	Places vacants
12	Auxiliar administratiu/va	C2	1 (*)
1	Auxiliar Administratiu/va - TP	C2	0
2	Auxiliar Tècnic/a	C2	0
(*) 1 plaça pendent d'amortització - jubilació ordinària			
Consergeria			
Núm. Places	Plaça	Grup	Places vacants
2	Conserge	Agrupació professional E	1

Signat electrònicament
Carmen Jimenez Hurtado
28/05/2025