



Recursos Humans  
RRHH 695/2024 OF.

Na Trini Castro Salomó, secretària de la Comissió Informativa de Serveis Generals de l'Ajuntament de Reus.

### **CERTIFICO:**

Que la COMISSIÓ INFORMATIVA DE SERVEIS GENERALS, en sessió duta a terme el dia 16 de desembre de 2024, va dictaminar favorablement l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta, segons el que disposa l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

### **Recursos Humans. Expedient Aprovació inicial Protocol per a la Intervenció d'assetjament Ajuntament de Reus .**

#### **"Antecedents**

1. En data 20 d'octubre de 2023 es va constituir la comissió d'igualtat de l'Ajuntament de Reus, la qual està integrada per la part social i per representants de la organització. Aquesta comissió ha estat l'encarregada de treballar el Pla d'igualtat i el Protocol per a la prevenció d'assetjament de l'Ajuntament de Reus.
2. El passat 21 de juny de 2024, el Ple de la Corporació va aprovar el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Reus, però va quedar pendent el Protocol per a la prevenció d'assetjament.
2. La Comissió d'igualtat ha elevat a la Mesa General de Negociació una proposta de Protocol per a la prevenció d'assetjament.
3. En data 3 de desembre de 2024, la Mesa General de Negociació ha aprovat per unanimitat la proposta de Protocol per a la prevenció de l'assetjament de l'Ajuntament de Reus.
4. En data 9 de desembre de 2024 el Departament de Recursos Humans ha emès informe per l'aprovació del Protocol.
5. En data 10 de desembre de 2024 la Secretaria municipal ha informat favorablement l'aprovació del Protocol per a la prevenció de l'assetjament de l'Ajuntament de Reus.

#### **Fonaments de dret**

- L'article 9.2 de la Constitució espanyola estableix que *"Correspon als poders públics l'obligació de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu o dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedeixin o dificultin la seva plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social"*. L'article 40.2 d'aquesta disposició encomana als poders públics vetllar per la seguretat i higiene en el treball.

Signat electrònicament  
Trinitat Castro Salomo  
17/12/2024



- La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, preveu l'obligació de les organitzacions a prendre mesures específiques per a la protecció de la salut de les persones treballadores a través de la prevenció dels riscos, entre aquests riscos s'inclou l'assetjament psicològic laboral.

- La Llei 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes, estableix a l'article 62 la necessitat de negociar amb la representació legal dels treballadors i treballadores, un protocol d'actuació davant de l'assetjament sexual i per raó de sexe,

- Els articles 33 i ss. del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant, TREBEP).

En concret, l'article 38 del TREBEP, estableix que per tal que els pactes i acords assolits en el sí de les meses de negociació corresponents tinguin validesa i eficàcia, és necessari que aquests siguin objecte d'aprovació expressa i formal per part dels òrgans de govern de les administracions públiques, quan aquests acords facin referència a matèries de la seva competència.

- D'acord a l'article 22.2,i) Ple de la Corporació és l'òrgan competent per adoptar aquest acord ja que és aquest òrgan el que va aprovar, en data 21 de juny de 2024, el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament i el document del Protocol d'assetjament és una addenda al Pla.

Considerant aquest antecedents i per tal de donar compliment a la normativa legal aplicable, es proposa al Ple de la Corporació, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció dels següents **ACORDS**:

**Primer.**-Aprovar inicialment el Protocol per a la prevenció d'assetjament de l'Ajuntament de Reus.

**Segon** .-Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i a la seu electrònica de la Corporació.

**Tercer.**-Sotmetre l'expedient al tràmit d'informació pública, en els termes que preveu la normativa aplicable."

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, a la ciutat de Reus.

La Secretaria