



Ref. ASJ 43/2024

Assumpte: Modificació inicial de la plantilla de personal laboral de l'Institut Municipal Reus Cultura (IMRC)

INFORME DE LA SECRETARIA

En compliment del que s'estableix en l'article 3.3 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter estatal, emeto el següent informe de conformitat amb els següents,

Antecedents:

1. La direcció-gerència de l'Institut Municipal Reus Cultura ha proposat la modificació de la plantilla de personal laboral d'aquest organisme autònom i, per això, s'ha elaborat un pla d'ordenació justificatiu dels canvis i les raons que es proposen aprovar, que es donen per reproduïdes en aquesta proposta d'acord.
2. En data 6 de setembre de 2024, el director-gerent de l'IMRC ha emès informe-proposta, que consta a l'expedient, pel qual justifica la modificació de la plantilla del personal laboral i l'abast d'aquesta.
3. S'ha negociat amb les representants dels treballadors de l'Institut aquest pla d'ordenació i la proposta d'aquesta modificació, de la qual cosa s'ha emès acta on consta l'acord d'aquesta negociació.
4. En data 6 de setembre de 2024, s'ha emès informe jurídic per la secretaria delegada de l'Institut, que consta a l'expedient.
5. S'ha emès informe de fiscalització prèvia favorable, per la intervenció delegada, que consta a l'expedient.
6. El 12 de setembre de 2024, el Consell General aprovà el pla d'ordenació dels recursos humans de l'Institut i proposà al Ple de la corporació la modificació de la plantilla del personal laboral de l'organisme autònom, perquè n'acordi l'aprovació inicial, de la qual cosa s'ha emès el certificat que consta l'expedient.

Als anteriors antecedents, són d'aplicació els següents,



Fonaments de dret:

Primer.- Marc normatiu aplicable

L'Institut Municipal Reus Cultura (IMRC) és un organisme autònom, vinculat o dependent de l'Ajuntament de Reus, que té la consideració d'administració pública a l'empara dels articles 2 de la LRJSP (Llei 40/2015) i LPAC (Llei 39/2015), així com els seus estatuts, motiu pel qual li resulten d'aplicació les normes de dret administratiu que a continuació es relacionen.

Resulten d'aplicació les següents disposicions normatives:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL)
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local (TRRL).
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Segon.- Sobre la plantilla de personal.

Segons consta a l'expedient, es proposa la modificació de la plantilla del personal laboral de l'Institut, d'acord amb el pla d'ordenació elaborat per la direcció gerència de l'ens i que ha aprovat el consell general.

S'ha examinat l'expedient i emès informe jurídic per la secretaria delegada de l'Institut, que consta a l'expedient. Es donen per reproduïts en aquest informe les consideracions jurídiques emeses pel tècnic i que s'ajusten a dret.

Per la seva part, s'informa que la modificació de la plantilla que es proposa no afecta a la plantilla del «personal directiu», integrada pel «director-gerent». Només es contempla la modificació de la plantilla de personal laboral que, únicament, comprèn la creació de 4 noves places: 2 de tècnic mig (A2) i 2 d'administratiu (C1).

En aquest sentit, s'informa que l'acord de Ple no cal que es refereixi a la plantilla del personal directiu, que no es modifica, a més que d'acord amb l'article 366 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, l'ordenació d'aquest tipus de personal ha de constar en un lloc diferenciat.



Tercer.- Procediment per a la modificació de la plantilla.

La modificació de la plantilla orgànica ha de seguir el mateix procediment que l'aprovació del Pressupost General, fins i tot el tràmit d'exposició pública i el de publicació (art. 126.3 TRRL), tenint en compte – a més – la tramitació de la proposta al Consell General, segons estableixen els estatuts de l'ens.

En aquest sentit, amb caràcter general, el procediment a seguir és el següent:

- Proposta d'acord de modificació de la plantilla i aprovació del pla Consell General, d'acord amb el que estableix l'article 10 dels estatuts.
- L'acord d'aprovació inicial pel Ple de la corporació, previ dictamen de la comissió informativa competent, per així exigir-ho, entre altres, els articles 20.1.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, i 82, 123, 126 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals -ROF-.
- Exposició pública: l'acord d'aprovació inicial s'exposarà al públic, previ anunci al Butlletí Oficial de la Província per 15 dies hàbils, durant els quals els interessats podran examinar-los i presentar reclamacions davant el Ple. L'acord es considerarà definitivament aprovat si durant l'esmentat termini no s'haguessin presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les, seguint amb la mateixa tramitació que l'aprovació inicial.
- L'acord d'aprovació definitiva haurà de publicar-se al Butlletí Oficial de la Província i comunicar-se a l'Administració de l'Estat i a l'Administració de la Comunitat Autònoma, en el termini màxim de 30 dies hàbils (art. 127 TRRL).

Els acords s'adoptaran pel Ple de la corporació, en virtut del que estableix l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, sense que tal atribució pugui ser objecte de delegació (art. 22.4 LRBRL) per acord de la majoria dels presents, ja que no es tracta de cap de les matèries pels qual es requereixi majoria qualificada, de conformitat amb l'article 114.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.



Per tot l'exposat, formulo les següents **CONCLUSIONS:**

PRIMER.- No concorren, a criteri de qui subscriu, aspectes de naturalesa jurídica que impedeixin la modificació de la plantilla de personal laboral de l'Institut Municipal Reus Cultura, d'acord amb el que s'ha indicat.

SEGON.- Consta a l'expedient l'acord amb el representants de les persones treballadores, l'informe-proposta de la direcció-gerència de l'Institut i el pla d'ordenació que motiva la modificació de la plantilla, els informes jurídics i d'intervenció i el certificat de l'acord adoptat pel Consell General, per tal de poder trametre l'expedient a l'Ajuntament i elevar-ho al Ple de la corporació.

TERCER.- És competència del Ple de la corporació aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal laboral de l'Institut, amb caràcter indelegable, previ dictamen de la comissió informativa de Promoció Econòmica, Hisenda i Projecció de Ciutat de l'Ajuntament de Reus. L'acord s'adoptarà per majoria dels presents, ja que no es tracta de cap de les matèries per les quals es requereixi majoria qualificada, segons el llistat previst a l'article 114.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Aquest és el meu criteri que, no obstant, sotmeto a qualsevol altre de més fonamentat en dret.

Reus, a data de signatura electrònica.

El secretari general

Ajuntament de Reus

Jaume Renyer Alimbau

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
07/10/2024