



Cultura i Política Lingüística

IMRC

Ref. IMRC 382/2024 OF. taa

PROPOSTA ACORD

Consell General. Modificació de la plantilla de personal laboral de l'Institut Municipal Reus Cultura

Antecedents:

1. La direcció-gerència de l'Institut Municipal Reus Cultura ha proposat la modificació de la plantilla de personal laboral d'aquest organisme autònom i, per això, s'ha elaborat un pla d'ordenació justificatiu dels canvis i les raons que es proposen aprovar, que es donen per reproduïdes en aquesta proposta d'acord.
2. En data 6 de setembre 2024, el director-gerent de l'IMRC ha emès informe-proposta, que consta a l'expedient, pel qual justifica la modificació de la plantilla del personal laboral i l'abast d'aquesta.
3. S'ha negociat amb les representants dels treballadors de l'Institut aquest pla d'ordenació i la proposta d'aquesta modificació, de la qual cosa s'ha emès acta on consta l'acord d'aquesta negociació.
4. En data 6 de setembre de 2024, s'ha emès informe jurídic per la secretaria delegada de l'Institut, que consta a l'expedient.
5. S'ha emès informe de fiscalització prèvia favorable, per la intervenció delegada, que consta a l'expedient.
6. Vista la proposta de pla d'ordenació dels recursos humans de l'Institut i que motiva la modificació de la plantilla de personal laboral que es proposa.

Fonaments de dret:

L'Institut Municipal Reus Cultura (IMRC) és un organisme autònom, vinculat o dependent de l'Ajuntament de Reus, que té la consideració d'administració pública a l'empara dels articles 2 de la LRJSP (Llei 40/2015) i LPAC (Llei 39/2015), així com els seus estatuts, motiu pel qual li resulten d'aplicació les normes de dret administratiu que a continuació es relacionen.

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, preveu al seu article 90.2 que les Entitats Locals aprovaran anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual. En el mateix sentit ho preveu l'article 26 del Decret 214/1990.

L'article 126.1 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local -TRRL-, que

Signat electrònicament
Josep Oriol Nicolau Tell
06/09/2024

Signat electrònicament
Daniel Recasens Salvador
06/09/2024



a elles s'uniran els antecedents, estudis i documents acreditatius que s'ajusten als esmentats principis.

L'article 27.1 del Decret 214/1990, disposa que «la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.»

La modificació de la plantilla orgànica ha de seguir el mateix procediment que l'aprovació del Pressupost General, fins i tot el tràmit d'exposició pública i el de publicació (art. 126.3 TRRL), tenint en compte - a més - la tramitació de la proposta al Consell General, segons estableixen els estatuts de l'ens.

Vist l'article 10 d) dels estatuts d'aquest Institut, segons el qual és competència del Consell General aprovar la proposta de plantilla de l'Institut per posteriorment remetre-ho al Ple de la corporació per a la seva aprovació inicial, seguit del tràmit d'exposició pública pel termini de 15 dies hàbils.

Atès que és competència del Ple de la corporació, aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal de l'Institut, en virtut d'allò previst a l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, previ dictamen de la comissió informativa competent per exigir-ho els articles 20.1.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, i 82, 123, 126 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals -ROF.

En conseqüència es proposa l'adopció dels acords següents:

PRIMER.- Aprovar el pla d'ordenació elaborat per la direcció-gerència de l'Institut, i que consta a l'expedient, com a instrument de planificació dels recursos humans a l'Institut per tal de modificar la plantilla de personal i aprovar i executar les ofertes públiques vinculades.

SEGON.- Proposar al ple la corporació la modificació de la plantilla de personal laboral de l'Institut amb la creació de les places que s'indiquen i perquè tingui l'estructura següent per tal de poder executar el pla d'ordenació referenciat i les ofertes públiques vinculades:

Creació de places:

- Modificar la plantilla de personal laboral als efectes de crear dos places de tècnic/a mig (A2).
- Modificar la plantilla de personal laboral als efectes de crear dos places d'administratiu/iva (C1).

Plantilla personal laboral (que incorpora les places creades):

Nombre	Nom	Grup / Subgrup
1	DIRECTOR/A COORDINADOR/A	A1
6	TÈCNIC/A SUPERIOR	A1



8	TÈCNIC/A MITJÀ/NA	A2
3	DINAMITZADOR/A CULTURAL	C1
4	ADMINISTRATIU/VA	C1
4	AUXILIAR TÈCNIC/A	C2
5	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	C2
2	CONSERGE/ORDENANÇA	AP

TERCER.- Elevar al Ple de la corporació aquesta proposta, perquè acordi l'aprovació inicial de la modificació de la plantilla de personal laboral de l'Institut.

Reus, a data de signatura electrònica.

El president delegat Institut Municipal Reus Cultura	El director-gerent Institut Municipal Reus Cultura
Daniel Recasens Salvador	Josep Oriol Nicolau i Tell

Signat electrònicament
Josep Oriol Nicolau i Tell
06/09/2024

Signat electrònicament
Daniel Recasens Salvador
06/09/2024