



INFORME PROPOSTA

Assumpte: Modificació de la plantilla de personal de l'Institut Municipal Reus Cultura

Josep Oriol Nicolau Tell, director-gerent de l'Institut Municipal Reus Cultura, **INFORMA:**

1. Plantilla de l'Institut.

Actualment, l'Institut Municipal Reus Cultura disposa d'una plantilla integrada per 29 places i que té la següent composició:

NOMBRE	NOM GRUP	SUBGRUP
1	DIRECTOR/A COORDINADOR/A	A1
6	TÈCNIC/A SUPERIOR	A1
6	TÈCNIC/A MITJÀ/NA	A2
3	DINAMITZADOR/A CULTURAL	C1
2	ADMINISTRATIU/VA	C1
4	AUXILIAR TÈCNIC/A	C2
5	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	C2
2	CONSERGE/ORDENANÇA	AP

Es proposa modificar aquesta plantilla per les raons exposades al pla d'ordenació, i que es donen per reproduïdes en aquest informe, perquè tingui la configuració final següent:

NOMBRE	NOM GRUP	SUBGRUP
1	DIRECTOR/A COORDINADOR/A	A1
6	TÈCNIC/A SUPERIOR	A1
8	TÈCNIC/A MITJÀ/NA	A2
3	DINAMITZADOR/A CULTURAL	C1
4	ADMINISTRATIU/VA	C1
4	AUXILIAR TÈCNIC/A	C2
2	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	C2
1	CONSERGE/ORDENANÇA	AP

Amb aquesta nova plantilla, vers l'actual, es creen 2 places de tècnic mig (A2); i 2 places d'administratiu (C1). I, al seu torn, s'amortitzen 3 places d'auxiliar administratiu (C2); i 1 plaça de conserge (AP). En total, es manté el mateix número de places, és a dir, 29.

2. Pla d'ordenació.



S'ha elaborat per part d'aquesta gerència un pla d'ordenació, on s'explica la situació de la plantilla actual i les modificació que es proposen efectuar a efectes d'ordenació dels recursos humans.

3. Modificació de la plantilla.

Per poder dur a terme aquest pla d'ordenació i disposar de la plantilla amb la configuració final que s'ha transcrit a l'apartat 1 d'aquest informe cal, per un costat, modificar la plantilla de personal de l'Institut i, per l'altre, aprovar l'oferta pública de l'any 2024.

En primer lloc, s'informa sobre la conveniència i necessitat de modificar la plantilla de personal laboral, segons consta al pla d'ordenació. La modificació ha estat negociada amb els representants dels treballadors.

La modificació d'aquesta plantilla suposa una reconfiguració de les places d'acord amb les necessitats tècniques i administratives de l'organisme i que ha de servir de canal per a poder materialitzar el pla d'ordenació, disposar de la nova plantilla amb l'estructura final indicada a l'apartat 1 i aprovar l'oferta pública de l'any 2024.

Per a fer-ho possible, cal modificar la plantilla de personal laboral d'acord amb la següent configuració:

NOMBRE	NOM GRUP	SUBGRUP
1	DIRECTOR/A COORDINADOR/A	A1
6	TÈCNIC/A SUPERIOR	A1
8	TÈCNIC/A MITJÀ/NA	A2
3	DINAMITZADOR/A CULTURAL	C1
4	ADMINISTRATIU/VA	C1
4	AUXILIAR TÈCNIC/A	C2
5	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	C2
2	CONSERGE/ORDENANÇA	AP

Segons això, la modificació de la plantilla - que ara es proposa - certament incorpora un major nombre de places (33) a resultes de la creació de 4 noves places (que són 2 de tècnic/a mig i 2 d'administratiu) i la conservació de totes les places que hi ha actualment.

Ara bé, això és així perquè aquesta modificació te caràcter «instrumental», és a dir, no es tracta de la plantilla final que ha de tenir l'Institut, sinó de la plantilla que cal tenir en aquest moment per poder (1) crear les 4 noves places; (2) aprovar l'oferta pública d'aquest any 2024; i (3) mantenir les places actuals mentre no es doten definitivament les noves (incloses a l'oferta pública esmentada).



La provisió definitiva d'aquestes places – que una vegada modificada la plantilla tindran la consideració de «places creades però no dotades» mentre no s'executin els processos selectius corresponents – comportarà l'amortització de 4 places, fet que comportarà que posteriorment es tramiti un nou expedient per a modificar altre cop la plantilla per a què quedi amb l'estructura final que estableix l'apartat 3.3. del pla i l'apartat 1 d'aquest informe, tornant a quedar la plantilla amb 29 places.

A resultes d'aquesta ordenació, s'amortitzaran les següents places:

- 3 places d'auxiliar administratiu/va
- 1 plaça de conserge.

Així mateix, s'informa que la modificació de la plantilla que es proposa no afecta ni altera la relació de llocs de treball (RLT) de l'Institut.

4. Oferta pública.

Una vegada modificada la plantilla i aprovat definitivament l'expedient, es podrà aprovar l'oferta pública de l'any 2024 que en tot cas comprendrà les places de nova creació que s'hauran creat a partir de la modificació de la plantilla, és a dir:

- 2 places d'administratiu.
- 2 places de tècnic/a mig.

Per tant, la modificació de plantilla – si bé serveix per definir una nova configuració del personal de l'Institut – és el vehicle necessari per poder aprovar l'oferta pública de l'any 2024 i poder materialitzar l'ordenació que es proposa i disposar, finalment, de la nova plantilla.

Aquestes places es dotaran pels processos selectius que legalment corresponguin.

Per tot l'exposat, **PROPOSO:**

PRIMER.- Aprovar el pla d'ordenació elaborat per aquesta gerència, i que consta a l'expedient, com a instrument de planificació dels recursos humans a l'Institut per tal de modificar la plantilla de personal i aprovar i executar les ofertes públiques vinculades.

SEGON.- Modificar la plantilla de personal laboral de l'Institut per a què tingui la següent estructura per tal de poder executar el pla d'ordenació referenciat i les ofertes públiques vinculades:

NOMBRE	NOM GRUP	SUBGRUP
1	DIRECTOR/A COORDINADOR/A	A1
6	TÈCNIC/A SUPERIOR	A1



8	TÈCNIC/A MITJÀ/NA	A2
3	DINAMITZADOR/A CULTURAL	C1
4	ADMINISTRATIU/VA	C1
4	AUXILIAR TÈCNIC/A	C2
5	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	C2
2	CONSERGE/ORDENANÇA	AP

Reus, a data de signatura electrònica.

**El director-gerent
Institut Municipal Reus Cultura**

Signat electrònicament
Josep Oriol Nicolau Tell
06/09/2024