



INSTRUMENT D'ORDENACIÓ DELS RECURSOS HUMANS DE L'INSTITUT MUNICIPAL REUS CULTURA (IMRC)

1. INTRODUCCIÓ

Les restriccions establertes en les lleis pressupostàries anuals, imposades especialment des de l'any 2010, juntament amb els nous serveis assumits o l'ampliació dels existents, degut en alguns casos al preceptiu compliment normatiu, i la necessitat d'una major planificació en matèria de recursos humans, ha provocat anomalies en la plantilla de personal d'aquest Ens, que té, a dia d'avui, un percentatge important de personal no permanent ocupant places de naturalesa estructural.

Aquestes anomalies dificulten la prestació òptima, eficaç i de qualitat dels serveis públics.

L'alta taxa de temporalitat juntament amb altres factors que s'han advertit com ara l'envelliment de la plantilla o la no cobertura de forma permanent de les vacants que es van produint, requereixen d'una intervenció immediata i planificada.

Aquesta intervenció es materialitza en aquest instrument d'ordenació dels recursos humans, que té per objectiu dissenyar mesures programades en atenció a les especificitats de l'Ens, que s'executaran en diversos anys, i que proposa una calendarització de les diferents fases establertes per tal de proveir l'ocupació de les places de personal laboral.

Es vol també, amb aquest instrument, satisfer els interessos i necessitats de l'Ens per optimitzar i racionalitzar recursos amb la mirada posada en la ciutadania, comptant, alhora, amb les persones empleades.

L'aprovació d'aquest Instrument d'ordenació no produeix modificacions sobre altres instruments de personal, per la qual cosa caldrà seguir els procediments escaients, segons siguin les mesures determinades i el seu abast. Es tracta d'un marc general emparat en la LPGE 2023 i incardinat en la política de recursos humans de l'Ens.

2. LEGISLACIÓ APLICABLE

El contingut de l'instrument d'ordenació es regula al títol I del reial decret 6/2023, de 19 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per a l'execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència en matèria de servei públic de justícia, funció pública, règim local i mecenatge, al seu article 107, estableix els paràmetres per a la planificació estratègica dels recursos humans de forma expressa enlloc de la normativa. Així mateix, aquest instrument s'esmenta en algunes resolucions o acords de l'Administració General de l'Estat, com ara, l'Acord adoptat en data 23 de maig de 2022, per la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat sobre l'Oferta pública d'ocupació per a l'any 2022. De l'anterior es dedueix que l'objectiu d'aquest instrument ha de ser el d'assolir, tant



quantitativament com qualitativament, els recursos òptims per a la prestació dels serveis que té encomanats l'Ens.

La justificació ha de venir emparada també, lògicament, en que, amb les altres vies habilitades pel legislador, no s'hagi pogut assolir l'objectiu indicat.

3. ANÀLISI DE LA PLANTILLA MUNICIPAL I DE LES NECESSITATS D'ESTRUCTURACIÓ DE LA PLANTILLA.

3.1. Plantilla actual: situació i estat d'ocupació.

La plantilla de personal d'aquest, consta segons aprovació pel Ple de l'Ajuntament de Reus de 29 places de personal laboral (més una de personal directiu que no es compta en aquest instrument), segons segueix:

NOMBRE	NOM GRUP	SUBGRUP
1	DIRECTOR/A COORDINADOR/A	A1
6	TÈCNIC/A SUPERIOR	A1
6	TÈCNIC/A MITJÀ/NA	A2
3	DINAMITZADOR/A CULTURAL	C1
2	ADMINISTRATIU/VA	C1
4	AUXILIAR TÈCNIC/A	C2
5	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	C2
2	CONSERGE/ORDENANÇA	AP

Com a següent punt per tal d'arribar a l'anàlisi de la plantilla es considera important veure les diferents situacions laborals del personal laboral que ocupa les diferents ubicacions de la plantilla o, si s'escau, les vacants, a data d'aquesta eina.

NOMBRE	NOM GRUP	SUBGRUP
1	DIRECTOR/A COORDINADOR/A	A1
	1 Contracte laboral fixe	
6	TÈCNIC/A SUPERIOR	A1
	4 Contractes laborals fixes	
	2 Vacants	
6	TÈCNIC/A MITJÀ/NA	A2
	2 Contractes laborals fixes	
	4 Contractes interinatge	
3	DINAMITZADOR/A CULTURAL	C1
	1 Contracte laboral fixe	
	1 Contracte interinatge	
	1 Vacant	



2	ADMINISTRATIU/VA 1 Contracte interinatge 1 Vacant	C1
4	AUXILIAR TÈCNIC/A 2 Contractes laborals fixes 1 Contracte interinatge 1 Contracte substitució	C2
5	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA 4 Contractes laborals fixes 1 Contracte substitució	C2
2	CONSERGE/ORDENANÇA 2 Contractes laborals fixes	AP

En aquest detall de situacions laborals, es detecta, per un costat, que 17 de les persones que presten els seus serveis tenen un contracte laboral fixe, 9 d'elles es troben en situació d'eventualitat (ja sigui per contracte d'interinatge com per contractes de reserva) i existeixen 4 vacants.

És important considerar que la plantilla de l'IMRC només ha fet les reposicions de personal arrel de la taxa de reposició que en períodes anteriors s'ha anat produint.

També s'ha de considerar que l'edat del personal de l'institut es troba actualment, així com d'altres administracions, en la situació de canvi generacional, amb una previsió de jubilacions a mitjà termini que fan necessari que es consideri replanificar les diferents places per les quals l'organisme s'ha d'organitzar, servint com a referència que 6 treballadors dels que actualment presten serveis a l'IMRC tenen l'opció de jubilació per edat en els propers 4 anys. També tenir en compte que actualment hi ha quatre treballadors de l'institut que estan cobrant complements salarials de forma mensual per tasques no contemplades a la seva categoria laboral, la qual cosa, sense major cost, caldria adequar realitzant les convocatòries internes corresponents a aquestes quatre places (3 d'auxiliar administratiu vs administratiu - utilitzant OP 2023 en la qual ja hi havia un/a administratiu/va - i 1 de conserge vs auxiliar tècnic). Com a punt de referència també és important recordar que la plantilla de l'Institut Municipal Reus Cultura, va ser generada, en el seu moment a partir de les plantilles de l'extint Institut Municipal d'Acció Cultural - IMAC - i l'Institut Municipal de Museus de Reus - IMMR- (el qual va cedir la seva identificació fiscal a l'IMRC).

Amb tot el redactat d'aquest instrument es definirà conforme la plantilla actual de l'IMRC no té una deficiència del nombre total, en d'altre cas, és la distribució de les mateixes i generar una situació temporal tal com es defineix al punt següent.

3.2. Afectacions a la plantilla.

Vista la relació de diferents situacions en la que es troba la plantilla de l'IMRC, i, principalment, segons informe de la gerència d'aquest institut en el qual proposa diferents modificacions en la plantilla per tal d'adequar la mateixa a les diferents necessitats organitzatives així com a



l'evolució proposada en quan a les figures d'auxiliars, tant administratius com a tècnics, envers a la seva transformació en administratius/ves i/o dinamitzadors/ves així com les places de conserge/ordenança en auxiliars tècnics, es preveu les següents variacions en la plantilla de l'organisme a tramitar en properes sessions tant de consell general com del ple municipal, segons segueix:

Noves places

- 1 Tècnic/a mig (festes).
- 1 Tècnic/a mig (patrimoni).
- 2 Administratius/ves

En quant a les noves places es consideren essencials, per tal de donar estructura a la part tècnica així com per tal de preparar les opcions de promocions internes.

Amb aquesta relació de variacions la plantilla, la plantilla del personal laboral (sense comptar la plaça de personal directiu) creix en 4 places, passant de 29 (actual) a 33, d'acord amb el següent:

NOMBRE	NOM GRUP	SUBGRUP
1	DIRECTOR/A COORDINADOR/A	A1
6	TÈCNIC/A SUPERIOR	A1
8	TÈCNIC/A MITJÀ/NA	A2
3	DINAMITZADOR/A CULTURAL	C1
4	ADMINISTRATIU/VA	C1
4	AUXILIAR TÈCNIC/A	C2
5	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	C2
2	CONSERGE/ORDENANÇA	AP

Nota: Aquesta plantilla i el creixement indicat no és el definitiu, sinó que es tracta del moviment de plantilla necessari per després efectuar les corresponents amortitzacions d'aquelles places que quedaran desertes, conseqüència de l'execució i provisió de les ofertes públiques, segons s'indica a l'apartat 3.3 d'aquest document.



3.3. Previsió de plantilla final

Una vegada executada l'oferta pública corresponent, la plantilla indicada a l'apartat anterior (que contempla 33 places), passarà a 29 places, segons el següent detall:

- Categoria directora coordinadora .- No es contemplen canvis. (1 plaça)
- Categoria Tècnic/a superior.- Es mantenen 2 places vacants.
- Categoria Tècnic/a mig/tja.- Es contempla la dotació de 4 places, tres d'elles per al departament de patrimoni i 1 d'elles per al de festes (8 places)
- Categoria Dinamitzador/a cultural.- Es manté una vacant per a possibles futures promocions. (3 places)
- Categoria Administratiu/va.- Finalitzaria aquest procés amb 4 places d'administratius/ves, dues d'elles provinents de promoció interna, envers les places que ara estan dotades d'un complement per tasques superiors a la d'auxiliar. (4 places)
- Categoria d'Auxiliar tècnic/a.- Actualment hi ha dues places amb contracte indefinit (una d'elles amb excedència), i una altre es troba en el procediment d'OP 2023 per torn lliure. Per tal de no perdre efectius es preveu la promoció interna envers personal que està actualment ocupant plaça de conserge però amb complement econòmic per tasques superiors. (4 places)
- Categoria d'Auxiliar administratiu/va.- El resultat final seria de 2 places d'auxiliar administrativa. Una d'elles ocupada actualment en propietat i l'altra es vol dotar per tal de no perdre efectius per la possible finalització del contracte de reserva actual. (2 places). S'amotritzaran 3 places a mesura que es consolidin, passant d'interines a fixes.
- Categoria de conserge/ordenança.- El resultat final seria l'amortització d'1 de les places una vegada finalitzat, amb resultat efectiu, el procediment de promoció interna del personal que actualment està percebent un complement econòmic mensual per tasques de nivell superior.

NOMBRE	NOM GRUP	SUBGRUP
1	DIRECTOR/A COORDINADOR/A	A1
6	TÈCNIC/A SUPERIOR	A1
8	TÈCNIC/A MITJÀ/NA	A2
3	DINAMITZADOR/A CULTURAL	C1
4	ADMINISTRATIU/VA	C1
4	AUXILIAR TÈCNIC/A	C2
2	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	C2
1	CONSERGE/ORDENANÇA	AP

4. VIGÈNCIA



Aquest instrument té per objectiu reduir la temporalitat de les places estructurals de l'Ens, i a tal fi conté mesures concretes a implementar que hauran de dur-se a terme en un horitzó temporal raonable.

Aquest instrument té un caràcter dinàmic en quant al desplegament de les mesures que preveu i el seu contingut s'haurà d'adaptar, si escau, al context i marc jurídic.

Així doncs, s'estableix que la vigència d'aquest instrument sigui des la seva aprovació per l'òrgan competent fins el 31 de desembre de 2025.

Signat electrònicament
Josep Oriol Nicolau Tell
06/09/2024



Informe d'impacte econòmic del Pla d'Ordenació de personal de l'IMRC

Per tal de complir l'objectiu del Pla d'estructuració per proveir l'ocupació de les places de personal laboral, es fa necessari tenir una idea aproximada de l'impacte econòmic que suposarà pel pressupost de l'Institut.

Tenint en compte els canvis explicats en el Pla d'Ordenació i els estalvis generats per les conversions de tècnics superiors a tècnics mitjos, l'impacte econòmic de l'ordenació de la plantilla és el següent:

Les modificacions previstes són:

- Un auxiliar tècnic Museu passa a ser un tècnic mitjà de Patrimoni
 - 21.492,06€ → 32.855,06€ Diferència: 11.363,00€
- Un auxiliar tècnic Festes passa a ser un tècnic mitjà Festes
 - 21.979,06€ → 34.316,06€ Diferència: 12.337,00€
- Tres auxiliars administratius/ves amb productivitats passen a ser tres administratius/ves
 - 72.015,18€ → 77.591,34€ Diferència: 5.576,16€
- Un conserge de Museu amb productivitats passa a ser 1 auxiliar tècnic Museu
 - 22.945,90€ → 21.492,06€ Diferència: - 1.453,84€
- Dos tècnics superiors de Museu s'han jubilat i s'han contractat dos tècnics mitjos de Museu
 - 74.703,16€ → 66.684,12€ Diferència: - 8,019,04€

Total **19.803,28€**

Signat electrònicament
Josep Oriol Nicolau Tell
06/09/2024