



Recursos Humans
RRHH 355/2024 OF.

Na Trinitat Castro Salomó, secretària de la Comissió Informativa de Serveis Generals de l'Ajuntament de Reus.

CERTIFICO:

Que la COMISSIÓ INFORMATIVA DE SERVEIS GENERALS, en sessió duta a terme el dia 17 de juny de 2024, va dictaminar favorablement l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta, segons el que disposa l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

Recursos Humans. Modificació plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus

«Vista la proposta del departament de Recursos Humans en relació a la modificació de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, havent-se portat a terme la preceptiva negociació en la Mesa General de Negociació, en data 7 de juny de 2024, havent votat a favor CSIF i UGT i amb l'abstènció de CCOO i CGT.

Atès que en data 18 de març de 2023, va entrar en vigor la Llei 3/2023, de 6 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023, la qual modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals.

Aquesta modificació en el seu article 36.1 de la Llei 3/2023, de 16 de març, modifica l'apartat 2 de l'article 24 de la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les polícies locals, que resta redactat de la manera següent:

«24.2. *Corresponen a les escales dels cossos de policia local els grups següents:*

- »a) *A l'escala superior, el grup A, subgrup A1.*
- »b) *A l'escala executiva, el grup A, subgrup A2.*
- »c) *A l'escala intermèdia, el grup C, subgrup C1.*
- »d) *A l'escala bàsica, el grup C, subgrup C1.»*

Aquest article també modifica la disposició addicional setena de la Llei 16/1991, que resta redactada de la manera següent:

«*Disposició addicional setena* »

1. Els funcionaris dels cossos de policia local de les categories d'agent i caporal de l'escala bàsica es classifiquen, a efectes administratius de caràcter econòmic, en el grup C1, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en matèria de funció pública. »

2.-L'aplicació d'aquesta mesura comporta que la diferència retributiva del sou base resultant de la classificació en el grup C1 es dedueix de les retribucions complementàries de la relació de llocs de treball corresponent.

3. Els triennis perfets en l'escala bàsica amb anterioritat a l'aplicació del canvi de classificació a què fa referència aquesta disposició s'han de valorar d'acord amb el grup de classificació al qual pertanyia el funcionari en el moment que van ésser perfets.

Signat electrònicament
Trinitat Castro Salomo
20/06/2024



4. Els aspirants a la categoria d'agent han de percebre, durant la realització del curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C1.

5. Aquesta classificació té efectes econòmics i administratius i no comporta equivalència o reconeixement en l'àmbit acadèmic, docent o educatiu.»

S'afegeix un apartat, el 5, a la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, amb el text següent:

«5. Les disposicions contingudes en els apartats anteriors són aplicables als processos de selecció, de provisió i de mobilitat de les policies locals.»

4. S'afegeix una disposició transitòria, la setena, a la Llei 16/1991, amb el text següent:

«Disposició transitòria setena:

»1. Els funcionaris de la policia local amb categoria d'agent que en la data de l'entrada en vigor d'aquesta llei no tinguin la titulació requerida o la titulació acadèmica equivalent de tècnic segons la normativa vigent poden participar durant els tres anys següents en les convocatòries per a accedir a la categoria de caporal de l'escala bàsica i són eximits de tenir la titulació acadèmica requerida.

»2. Els funcionaris interins de la categoria d'agent que en la data d'entrada en vigor d'aquesta llei ocupin un lloc de treball de la categoria d'agent i no disposin de la titulació requerida poden continuar ocupant el lloc de treball fins que no es cobreixi definitivament o fins que no sigui ocupat pel funcionari que el tingui reservat, d'acord amb la normativa vigent.

»Els municipis que abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei tinguin policies amb nomenament interí poden fer ús durant els dos anys posteriors a l'entrada en vigor de la llei del procediment de concurs oposició i se'ls exigeix la titulació acadèmica requerida per al subgrup C2.

»3. Els municipis que abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei tinguin borses de personal interí creades seguint els processos que estableix la normativa específica per a les policies locals poden continuar nomenant personal de la borsa sempre que aquest personal disposi de la titulació requerida.

»4. La reclassificació de grups de titulació resultant de l'aplicació d'aquesta llei i de les normes de desenvolupament corresponents no impliquen l'increment de les retribucions totals dels funcionaris.

»5. La titulació exigida per a les categories d'agent i caporal, a excepció del que estableixen els apartats 1 i 2, és la següent: títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior.»

Això vol dir que obligatòriament s'han de reclassificar les places vacants, tant d'agent com de caporal, i les places que sobrevinguin vacants, sempre abans que s'hagin de convocar per inclusió a l'Oferta Pública, al grup C i subgrup C1 .

No obstant, cal tenir en compte que no s'aprova expressament integrar a tot el personal, que es trobi en el subgrup C2 tinguin o no la titulació o bé en pugui obtenir l'equivalència per poder accedir al subgrup C1, en tot cas només es parla de noves



convocatòries de vacants, resultant el grup C i subgrup d'accés C1 .

El que es proposa es que l'ajuntament aprovi la reclassificació de les places vacants d'agent i caporal de la plantilla de funcionari en el subgrup C1, per tal que puguin convocades ja dins el Grup C, Subgrup C1 en l'oferta pública d'ocupació de l'exercici 2024.

Atès que la plantilla de personal funcionari corresponent a les places d'agent i caporal, romandrà vigent amb els subgrups C1/C2 fins que aquestes places C2 esdevinguin vacants les quals s'hauran de reclassificar a un nou grup C1. Mentre les places del subgrup C2 es mantindran amb aquesta informació « *es preveu la seva reclassificació al subgrup C1, quan la plaça esdevingui vacant a partir de la data de 18 de març d'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 6 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023 que modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol , de les Polícies Locals*»

Atès que es tracta d'una reclassificació amb afectació estrictament a la plantilla de personal funcionari i que té una implicació de caire pressupostari, no es preceptiva la negociació col·lectiva (sentència en cassació STS 1943/2014 de 09/04/2014)

De conformitat amb l'article 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya.

Vist l'informe emès per l'Adjunta de Recursos Humans , l'informe de la Intervenció Municipal i la Secretaria General amb condicions, en els quals s'informa favorablement sobre la reclassificació de la plaça de caporal i agent de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus.

Donat que el Ple de la Corporació és l'òrgan competent per a l'adopció dels acords relatius a l'aprovació de la plantilla de personal, de conformitat amb el que estableix l'art. 22.2 apartat i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i l'art. 52.2 lletra j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Considerant aquest antecedents i per tal de donar compliment a la normativa legal aplicable, es proposa al Ple de la Corporació, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció del següent **ACORD**:

PRIMER-RECLASSIFICAR les següents places de caporal i agent de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, al Grup **C** subgrup **C1** :

- 1 plaça de caporal de la Guàrdia Urbana
- 7 places d'agent de la Guàrdia Urbana

SEGON. SOTMETRE l'esmentat acord a informació pública per un termini de trenta dies hàbils mitjançant la publicació del corresponent anunci al Butlletí Oficial de la Província i al tauler d'edictes municipal. En el cas de no presentar-se reclamacions, s'entendrà definitivament aprovat sense necessitat d'adoptar-se un nou acord.»

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, a la ciutat de Reus.

La Secretaria