



Ref. SEC 119/2024

Assumpte: modificació de la plantilla del personal funcionari Guàrdia Urbana.

INFORME DE SECRETARIA

En compliment del que s'estableix en l'article 3.3 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter estatal, emeto el següent informe de conformitat amb els següents,

ANTECEDENTS:

1.- És en tràmit l'expedient del departament de Recursos Humans d'aquest Ajuntament pel qual es sotmet a l'aprovació del Ple municipal la modificació de la plantilla de personal funcionari, fonamentada en La Llei 3/2023, de 6 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic que modifica l'article 24 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals, en el sentit següent:

«24.2. Corresponen a les escales dels cossos de policia local els grups següents:

- »a) A l'escala superior, el grup A, subgrup A1.
- »b) A l'escala executiva, el grup A, subgrup A2.
- »c) A l'escala intermèdia, el grup C, subgrup C1.
- »d) A l'escala bàsica, el grup C, subgrup C1.»

La disposició addicional setena de la Llei 16/1991, també modificada, estableix les regles d'aplicació de la referida classificació en el sentit següent:

«Disposició addicional setena »

1. Els funcionaris dels cossos de policia local de les categories d'agent i caporal de l'escala bàsica es classifiquen, a efectes administratius de caràcter econòmic, en el grup C1, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en matèria de funció pública. »
- 2.-L'aplicació d'aquesta mesura comporta que la diferència retributiva del sou base resultant de la classificació en el grup C1 es dedueix de les retribucions complementàries de la relació de llocs de treball corresponent.
3. Els triennis perfets en l'escala bàsica amb anterioritat a l'aplicació del canvi de classificació a què fa referència aquesta disposició s'han de valorar d'acord amb el grup de classificació al qual pertanyia el funcionari en el moment que van ésser perfets.
4. Els aspirants a la categoria d'agent han de percebre, durant la realització del curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C1.



5. Aquesta classificació té efectes econòmics i administratius i no comporta equivalència o reconeixement en l'àmbit acadèmic, docent o educatiu.»

La disposició addicional vuitena apartat cinquè de la Llei 16/1991, amb el text següent:

«5. Les disposicions contingudes en els apartats anteriors són aplicables als processos de selecció, de provisió i de mobilitat de les policies locals.»

I una disposició transitòria, la setena, a la Llei 16/1991, establint el règim transitori dels canvis de classificació:

«Disposició transitòria setena:

»1. Els funcionaris de la policia local amb categoria d'agent que en la data de l'entrada en vigor d'aquesta llei no tinguin la titulació requerida o la titulació acadèmica equivalent de tècnic segons la normativa vigent poden participar durant els tres anys següents en les convocatòries per a accedir a la categoria de caporal de l'escala bàsica i són eximits de tenir la titulació acadèmica requerida.

»2. Els funcionaris interins de la categoria d'agent que en la data d'entrada en vigor d'aquesta llei ocupin un lloc de treball de la categoria d'agent i no disposin de la titulació requerida poden continuar ocupant el lloc de treball fins que no es cobreixi definitivament o fins que no sigui ocupat pel funcionari que el tingui reservat, d'acord amb la normativa vigent.

»Els municipis que abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei tinguin policies amb nomenament interí poden fer ús durant els dos anys posteriors a l'entrada en vigor de la llei del procediment de concurs oposició i se'ls exigeix la titulació acadèmica requerida per al subgrup C2.

»3. Els municipis que abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei tinguin borses de personal interí creades seguint els processos que estableix la normativa específica per a les policies locals poden continuar nomenant personal de la borsa sempre que aquest personal disposi de la titulació requerida.

»4. La reclassificació de grups de titulació resultant de l'aplicació d'aquesta llei i de les normes de desenvolupament corresponents no impliquen l'increment de les retribucions totals dels funcionaris.

»5. La titulació exigida per a les categories d'agent i caporal, a excepció del que estableixen els apartats 1 i 2, és la següent: títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior.»



2.- Consta a l'expedient Informe emès per l'adjunta de Recursos Humans justificatiu de la proposta. En el referit informe, es detalla que les places vacants amb reclassificació són les següents.

- 4 places vacants d'agent de la guàrdia urbana, les quals han quedat vacants perquè han promocionat 4 agents a la categoria de caporal
- 1 vacant produïda per una excedència per incompatibilitats.
- 2 futures vacants produïdes per les jubilacions que es preveuen durant l'any 2024.
- 1 plaça de Caporal ocupada interinament

En aplicació de la disposició addicional vuitena apartat cinquè abans esmentada, i sent aquestes disposicions aplicables en els processos de selecció, de provisió i de mobilitat de les policies locals, cal indicar que la vacant produïda per una excedència, no pot ser inclosa en aquesta resolució o en tot cas, caldrà que consti en l'informe tècnic la justificació de la proposta.

I en relació a les dues vacants previstes per jubilacions ho han de ser amb caràcter condicionat a l'efectivitat de la jubilació.

3. Consta també a l'expedient l'informe preceptiu favorable de la Intervenció municipal en matèria de personal.

4.- Atès que es tracta d'una nova classificació en aplicació d'unes disposicions legals no és preceptiva la negociació col·lectiva.

FONAMENTS DE DRET:

I.- La Llei 3/2023, de 6 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic que modifica diverses disposicions de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals,

II.- L'article 69 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que disposa que «la planificació dels recursos humans en les Administracions Públiques tindran com objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de la eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius i la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

III.- Art. 27.1 del decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les Entitats Locals, determina que *"...la plantilla es pot*



modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió i millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna...".

IV.- Pel què fa al procediment s'haurà de seguir el què disposen els articles 126 al 129 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local i a l'article 169.1 del Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004 amb exposició pública als butlletins corresponents.

V.- El Ple de la Corporació és l'òrgan competent per a l'adopció dels acords relatius a l'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball, de conformitat amb el que estableix l'art. 22.2 apartat i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i l'art. 52.2 lletra j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

CONCLUSIONS:

Consten a l'expedient l'informe tècnic i de la intervenció municipal favorables a la proposta.

Cal indicar en l'informe tècnic el motiu legal pel qual s'inclou en la nova classificació la plaça en excedència i haurà de constar en l'acord que en relació a les dues places cobertes per funcionaris dels quals és prevista la seva jubilació durant l'any 2024, aquesta reclassificació restarà condicionada a l'efectivitat de la mateixa.

El procediment s'ajusta al que disposa la normativa corresponent i s'hauran de seguir els mateixos tràmits que el Pressupost Municipal per ser un document que l'integra.

Si durant el termini d'exposició pública no es produeixen reclamacions ni observacions, l'acord esdevindrà definitiu.

Aquest és el meu parer que sotmeto no obstant a qualsevol altre de més fonament en dret.

El secretari general

Jaume Renyer Alimbau