



Recursos Humans  
RRHH 296/2024 OF.

Na Trinitat Castro Salomó, secretària de la Comissió Informativa de Serveis Generals de l'Ajuntament de Reus.

**CERTIFICO:**

Que la COMISSIÓ INFORMATIVA DE SERVEIS GENERALS, en sessió duta a terme el dia 13 de maig de 2024, va informar favorablement l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta, segons el que disposa l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

**Recursos Humans. Modificació de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus.**

"Vista a la proposta del departament de Recursos Humans en relació a la modificació de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, havent-se portat a terme la preceptiva negociació en data 17 d'abril de 2024, amb les seccions sindicals, la Junta de personal i Comitè d'empresa d'aquest Ajuntament, sent aprovat per unanimitat.

Vista la proposta de la Cap de Servei de Benestar Social amb el vist-i-plau de la Gerent d'Àmbit de Serveis a la persona per la creació de 2 noves places de Tècnica mitjana a la plantilla de personal laboral que es fonamenta en el fet que les tasques actualment dutes a terme per 2 persones amb contractes per programes són tasques estructurals i que respecte a la titulació tècnica, en la recent addenda del conveni signat amb el Departament d'Igualtat i Feminismes el 23 de desembre de 2022, s'incorpora la flexibilització de les titulacions de manera que les tècniques del SIAD poden ser tant A1 com A2, fent extensiva aquesta flexibilització a les tècniques d'equitat en el treball.

Atès que l'article 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost si es tracta d'establir nous serveis, ampliar, suprimir o millorar els existents, quan aquestes actuacions no puguin esperar l'exercici següent.

Vist l'informe emès per l'Adjunta de Recursos Humans, l'informe de la Intervenció Municipal i la Secretaria General, en els quals s'informa favorablement sobre la modificació de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus.

Donat que el Ple de la Corporació és l'òrgan competent per a l'adopció dels acords relatius a l'aprovació de la plantilla de personal, de conformitat amb el que estableix l'art. 22.2 apartat i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i l'art. 52.2 lletra j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de

Signat electrònicament  
Trinitat Castro Salomo  
14/05/2024



Catalunya. D'acord amb l'article 169.1 del Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, aquesta modificació tindrà tràmit de Pressupost amb exposició pública als butlletins corresponents.

Considerant aquest antecedents i per tal de donar compliment a la normativa legal aplicable, es proposa al Ple de la Corporació, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció del següent **ACORD**:

**1.-** Crear les places que es detallen a la plantilla de personal laboral :

- 2 places de tècnic/a mitjà/na

**2.-** Sotmetre l'expedient al tràmit d'informació pública, en els termes que preveu la normativa aplicable."

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, a la ciutat de Reus.

La Secretaria