



INFORME DE SECRETARIA

En compliment del que s'estableix en l'article 3.3 d) 6 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter estatal, emeto el següent informe de conformitat amb els següents,

ANTECEDENTS:

1.- És en tràmit l'expedient instruït pel departament de Recursos Humans d'aquest Ajuntament pel qual es sotmet a l'aprovació del Ple municipal la modificació de la plantilla de personal laboral, fonamentada en la necessitat de crear dins l'estructura de la Corporació -Serveis a les Persones i drets socials- dues places tècniques d'A2.

2.- Consta a l'expedient Informe emès per l'adjunta de Recursos Humans i la proposta de la Gerència d'Àmbit de Serveis a la Persona per la creació de 2 noves places de Tècnica mitjana a la plantilla de personal laboral. Es fonamenta la proposta en el fet que les tasques actualment dutes a terme per 2 persones amb contractes per programes són tasques estructurals i que respecte a la titulació tècnica, en la recent addenda del conveni signat amb el Departament d'Igualtat i Feminismes el 23 de desembre de 2022, s'incorpora la flexibilització de les titulacions de manera que les tècniques del SIAD poden ser tant A1 com A2, fent extensiva aquesta flexibilització a les tècniques d'equitat en el treball.

Es desprèn del contingut dels informes que aquestes dues places són estructurals perquè atenen a serveis públics i polítiques públiques de l'Ajuntament, i per tant són tasques vinculades a llocs amb perfils professionals o qualificacions necessàries per la prestació eficient, racional i econòmicament raonable dels serveis. És evident que les places proposades són necessàries tant des del punt de vista qualitatiu com quantitatiu per a la dimensió dels referits serveis.

3. Consta també a l'expedient l'informe preceptiu favorable de la Intervenció municipal en matèria de personal.

FONAMENTS DE DRET:

I.- L'article 69 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que disposa que «la planificació dels recursos humans en les Administracions Públiques tindran com objectiu contribuir a



la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de la eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius i la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

II.- La plantilla de personal d'aquest Ajuntament va ser aprovada pel Ple de la Corporació i publicada definitivament amb el Pressupost municipal per a l'any 2024 al Butlletí de la Província de Tarragona a 28 de desembre de 2023. Aquesta plantilla incorporava una modificació substancial consistent en una ampliació de les places acordada a l'empara de l'article 20.Dos.4 la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 per donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Davant tot això l'Ajuntament compta, encara, amb persones empleades vinculades a ell mitjançant la modalitat per programes, quan en realitat i d'acord amb els informes valoratius emesos pels responsables de les àrees afectades, aquestes persones realitzen tasques de naturalesa estructural i que, per tant, corresponen a places estructurals, la creació de les quals estaria emparada, també, per la Taxa de Reposició Específica prevista a l'article 20.Dos.4 la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 prorrogada.

III.- Art. 27.1 del decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les Entitats Locals, determina que *"...la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió i millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna..."*.

IV.- Pel què fa al procediment s'haurà de seguir el què disposen els articles 126 al 129 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local i a l'article 169.1 del Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004 amb exposició pública als butlletins corresponents.

V.- El Ple de la Corporació és l'òrgan competent per a l'adopció dels acords relatius a l'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball, de conformitat amb el que estableix l'art. 22.2 apartat i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i l'art. 52.2 lletra j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

CONCLUSIONS:



AJUNTAMENT DE REUS

Consten a l'expedient els informes tècnics i de la intervenció municipal favorables a la proposta.

El procediment s'ajusta al que disposa la normativa corresponent i s'hauran de seguir els mateixos tràmits que el Pressupost Municipal per ser un document que l'integra.

Si durant el termini d'exposició pública no es produeixen reclamacions ni observacions, l'acord esdevindrà definitiu.

Aquest és el meu parer que sotmeto no obstant a qualsevol altre de més fonament en dret.

El secretari general

Jaume Renyer Alimbau

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
07/05/2024