



Recursos Humans
RRHH 727/2023 OF.

Na Trinitat Castro Salomó, Secretària de la Comissió Informativa de Serveis Generals de l'Ajuntament de Reus.

CERTIFICO:

Que la COMISSIÓ INFORMATIVA DE SERVEIS GENERALS, en sessió duta a terme el dia 23 d'octubre de 2023, va informar favorablement l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta, segons el que disposa l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

Recursos Humans. Modificació de la plantilla del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Reus

"1. INTRODUCCIÓ

Les restriccions establertes en les lleis pressupostàries anuals, imposades especialment des de l'any 2010, i la necessitat d'una major planificació en matèria de recursos humans, ha provocat anomalies en la plantilla de personal d'aquest Ajuntament, que té, a dia d'avui, un percentatge important de personal no permanent ocupant places de naturalesa estructural.

Aquestes anomalies dificulten la prestació òptima, eficaç i de qualitat dels serveis públics.

L'alta taxa de temporalitat juntament amb altres factors que s'han advertit com ara l'envelliment de la plantilla o la no cobertura de forma permanent de les vacants que es van produint, requereixen d'una intervenció immediata i planificada.

Aquesta intervenció s'ha de materialitzar en un instrument de planificació plurianual, que té per objectiu dissenyar mesures programades en atenció a les especificats de la Corporació, que s'executaran en diversos anys, amb l'objectiu principal que la temporalitat d'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels àmbits d'aquesta Corporació.

El contingut de l'instrument de planificació plurianual exigint en la LPGE 2023 no es regula de forma expressa en la normativa. Ara bé, aquest instrument s'esmenta en algunes resolucions o acords de l'Administració General de l'Estat, com ara, l'Acord adoptat en data 23 de maig de 2022, per la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat sobre l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2022. De l'anterior es dedueix que l'objectiu d'aquest instrument ha de ser el d'assolir, tant quantitativament com qualitativament, els recursos òptims per a la prestació dels serveis que té encomanats l'Ajuntament, amb una prèvia planificació i anàlisi de les causes, oportunitats i polítiques que justifiquin l'autorització extraordinària de la taxa específica de l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023, necessària per arribar a l'objectiu de que la temporalitat no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural de cadascun dels àmbits de la Corporació.

Vist l'instrument de planificació anual elaborat i redactat pel departament de Recursos Humans. En el qual es vol satisfer els interessos i necessitats de l'Ajuntament de Reus per optimitzar i racionalitzar recursos amb la mirada posada en la ciutadania, comptant alhora amb les persones empleades públiques.



L'aprovació d'aquest instrument de planificació no produeix modificacions sobre altres instruments de personal, per la qual cosa caldrà seguir els procediments oportuns, segons siguin les mesures determinades i el seu abast. Es tracta d'un marc general emparat en la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 i incardinat en la política de recursos humans de la Corporació.

2. LEGISLACIÓ APLICABLE

L'article 20.Dos de la LPGE 2023 estableix que l'Oferta Pública d'Ocupació s'articularà a través de les següents taxes de reposició d'efectius:

- a) En els sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent i en la resta del 110 per cent.
- b) Les entitats locals que tinguessin amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120 per cent de la taxa en tots els sectors.
- c) La taxa serà del 125 per cent per a les forces i cossos de seguretat de l'Estat, cossos de policia autonòmica i policies locals, que es consideraran també sectors prioritaris.
- d) La taxa específica, en els termes establerts en l'apartat Dos.4.

L'establert en els paràgrafs anteriors s'entén sense perjudici dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, o de normes anteriors.

En relació amb la taxa específica esmentada en la lletra d) dalt transcrita, l'article 20.Dos.4 de la LPGE 2023 estableix que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per a donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vingui justificat en l'instrument de planificació plurianual amb què haurà de comptar.

La justificació ha de venir emparada també en què amb les altres vies habilitades pel legislador no s'hagi pogut assolir l'objectiu indicat.

Aquest Ajuntament ha ofertat diverses places a resultes dels processos d'estabilització establerts en l'article 2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, però malgrat això es preveu que aquesta Corporació no assoleixi l'objectiu de no superar el 8 per cent de temporalitat en places estructurals establert a la citada Llei 20/2021.

3. ANÀLISI DE LA PLANTILLA MUNICIPAL I DE LA TEMPORALITAT EN PLACES ESTRUCTURALS

La plantilla de personal d'aquest Ajuntament va ser publicada definitivament amb el Pressupost municipal per a l'any 2023 al Butlletí de la Província de Tarragona el 28 de desembre de 2022, modificada posteriorment en dates (publicació en BOPT) 17 de gener de 2023, 19 de gener de 2023, 7 de març de 2023, 11 d'abril de 2023, 14 d'abril de 2023, 1 d'agost de 2023, 2 d'agost de 2023.

L'Ajuntament de Reus, dins del seu personal, compta amb empleats/ades públics/ques vinculats amb ell mitjançant la modalitat de funcionari/ària interins per programes, de conformitat l'establert a l'article 10.1.c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat



Públic.

Aquest article disposa que *«... són funcionaris interins els que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals amb caràcter temporal per al desenvolupament de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es doni alguna de les següents circumstàncies: ...*

c) L'execució de programes de caràcter temporal, que no podran tenir una durada superior a tres anys,...».

3.1.1 Plantilla de personal funcional

7 places de tècnic/a d'administració general
2 places d'arquitecte/a
1 plaça d'enginyer/a de camins, canals i ports
4 places de tècnic/a d'administració especial
1 plaça d'arquitecte/a tècnic/a
1 plaça de delineant
26 places d'auxiliar administratiu/iva

3.1.2 Plantilla de personal laboral

1 plaça de dinamitzador/a
6 places de peons
1 plaça de tècnic/a d'educació per a l'Escola de Formació d'Adults Marta Mata
5 places de tècnic/a superior
3 places de tècnic/a mitjà/ana
2 places de tècnic/a de sistemes
1 plaça de conserge
9 places d'educador/a social
2 places d'educador/a social per a l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA)
3 places de psicòlegs/es per a l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA)
15 places de treballadors/es socials
7 places de tècnic/a especialista de comeses especials

Les funcions desenvolupades es consideren estructurals al ser recurrents i integrar-se en l'activitat ordinària i del normal funcionament d'aquesta Corporació. Atenen a serveis públics i polítiques públiques de l'Ajuntament, en places vinculades a llocs amb perfils professionals o qualificacions necessàries per a l'assoliment eficient, racional i econòmicament raonable. Són places necessàries tant des del punt de vista qualitatiu com quantitatiu per a la dimensió dels referits serveis.

Aquestes places no estan incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació d'Estabilització aprovada per l'Ajuntament de Reus, per la qual cosa caldrà fer una modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació aprovada per a l'any 2023.

D'aquestes places es considera que poden tenir cobertura en la taxa específica prevista en l'art. 20.Dos.d) de la LPGE 2023 les places que a continuació s'indiquen, al tractar-se de places de naturalesa estructural que no s'han pogut incorporar en cap de les altres Ofertes habilitades pel legislador per no complir els requisits i al ser necessària la seva cobertura definitiva amb l'objectiu principal que la temporalitat de la Corporació no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en



cadascun dels seus àmbits.

Les referides places són imprescindibles per assegurar l'adequada prestació dels serveis públics i l'assoliment de les polítiques públiques que aquesta Corporació presta en l'actualitat, en els termes previstos en els articles 25 i 26 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Per aquest motiu és convenient modificar la plantilla de personal funcionari i personal laboral de l'Ajuntament de Reus, per tal de procedir a l'estructuració de les places.

L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de las Bases del Règim Local, disposa que el Ple és l'òrgan competent per aprovar la plantilla de personal.

4. VIGÈNCIA

Aquest instrument té per objectiu modificar la plantilla de personal funcionari i personal laboral de l'Ajuntament de Reus, per tal de procedir a l'estructuració de les places detallades a l'apartat tercer.

Aquest instrument té un caràcter dinàmic en quant al desplegament de les mesures que preveu i el seu contingut s'haurà d'adaptar, si s'escau, al context i marc jurídic.

Així doncs, s'estableix que la vigència d'aquest instrument sigui des de la seva aprovació pel Ple municipal fins el termini màxim determinat per la normativa vigent per a la provisió de les mateixes.

Sens perjudici de la previsió d'altres mesures concretes que tenen per objectiu reduir la temporalitat d'aquesta Corporació, resta justificat en aquest Instrument de planificació plurianual l'autorització, amb caràcter extraordinari, de la taxa específica prevista en l'art. 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, per a les places indicades en l'apartat 3 d'aquest instrument, que hauran de ser incorporades en l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus de l'any 2023, amb l'objectiu que la temporalitat de les places de naturalesa estructural d'aquest Ajuntament no superi el 8 per cent en cadascun dels àmbits.

Vist l' informe emès pel departament de Recursos Humans

Vist l'informe de la Intervenció de Fons Municipal i la Secretaria, en els quals s'informa favorablement sobre la modificació de la plantilla de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Reus.

Vista l'addenda a l'instrument de planificació plurianual a l'aprovació de la taxa addicional d'estabilització, en la qual queden reflectides la planificació de l'execució i el desenvolupament de la modificació de la plantilla de personal funcionari i laboral, la qual comporta la modificació de l'Oferta Pública d'ocupació per a l'any 2023 d'estabilització i les corresponents aprovacions de les convocatòries dels processos selectius condicionats a la disminució de la taxa de temporalitat per sota del 8%.

Donat que el Ple de la Corporació és l'òrgan competent per a l'adopció dels acords relatius a l'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball, de conformitat amb el que estableix l'art. 22.2 apartat i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i l'art. 52.2 lletra j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de



Catalunya.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple de la Corporació, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció del següent Acord:

PRIMER: Aprovar l'instrument de planificació plurianual per a la reducció de la temporalitat de l'ajuntament de Reus, amb el contingut que consta a l'expedient de referència, en els termes previstos a l'article 20.DOS.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

SEGON: Aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal funcionari i de la plantilla de personal laboral, en el sentit de crear a les plantilles referides les places que seguidament es detallen:

Personal funcionari.

- 7 places de tècnic/a d'administració general
- 2 places d'arquitecte/a
- 1 plaça d'enginyer/a de camins, canals i ports
- 4 places de tècnic/a d'administració especial
- 1 plaça d'arquitecte/a tècnic/a
- 1 plaça de delineant
- 26 places d'auxiliar administratiu/iva

Personal laboral

- 1 plaça de dinamitzador/a
- 6 places de peons
- 1 plaça de tècnic/a d'educació per a l'Escola de Formació d'Adults Marta Mata
- 5 places de tècnic/a superior
- 3 places de tècnic/a mitjà/ana
- 2 places de tècnic/a de sistemes
- 1 plaça de conserge
- 9 places d'educador/a social
- 2 places d'educador/a social per a l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA)
- 3 places de psicòlegs/es per a l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA)
- 15 places de treballadors/es socials
- 7 places de tècnic/a especialista de comeses especials

TERCER: Sotmetre l'expedient al tràmit d'informació pública, en els termes que preveu la normativa aplicable.

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, a la ciutat de Reus.

La Secretaria
Trinitat Castro Salomó