



**Ref. RRHH 727/2023 OF. cfg**

Assumpte: modificació de la plantilla del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament

**INFORME DE SECRETARIA**

En compliment del que s'estableix en l'article 3.3 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter estatal, emeto el següent informe de conformitat amb els següents,

**ANTECEDENTS:**

I.- La plantilla de personal d'aquest Ajuntament va ser publicada definitivament amb el Pressupost municipal per a l'any 2023 al Butlletí de la Província de Tarragona el 28 de desembre de 2022, modificada posteriorment en dates (publicació en BOPT) 17 de gener de 2023, 19 de gener de 2023, 7 de març de 2023, 11 d'abril de 2023, 14 d'abril de 2023, 1 d'agost de 2023, 2 d'agost de 2023.

A més, l'Ajuntament de Reus, compta amb persones empleades vinculades a ell mitjançant la modalitat de funcionari/ària interins per programes, de conformitat l'establert a l'article 10.1.c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

De conformitat amb l'article 69 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, «la planificació dels recursos humans en les Administracions Públiques tindran com objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de la eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius i la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat. I

II.- Es presenta proposta de modificació de la plantilla de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Reus per tal de procedir a l'estructuració de 97 places i que són les següents:

**3.1.1 Plantilla de personal funcional**

7 places de tècnic/a d'administració general

2 places d'arquitecte/a

1 plaça d'enginyer/a de camins, canals i ports

4 places de tècnic/a d'administració especial

1 plaça d'arquitecte/a tècnic/a

1 plaça de delineant

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
18/10/2023



26 places d'auxiliar administratiu/iva

3.1.2 Plantilla de personal laboral

1 plaça de dinamitzador/a

6 places de peons

1 plaça de tècnic/a d'educació per a l'Escola de Formació d'Adults Marta Mata

5 places de tècnic/a superior

3 places de tècnic/a mitjà/ana

2 places de tècnic/a de sistemes

1 plaça de conserge

9 places d'educador/a social

2 places d'educador/a social per a l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA)

3 places de psicòlegs/es per a l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA)

15 places de treballadors/es socials

7 places de tècnic/a especialista de comeses especials

III. S'ha efectuat la preceptiva negociació a la Mesa general de Negociació, sent aprovat per unanimitat en data 16 d'octubre de 2023.

III.- S'ha emès el corresponent informe per la tècnica adjunta de Recursos Humans. En el mateix indica que es dotarà d'un instrument de planificació plurianual justificatiu de la taxa específica de l'Ajuntament de Reus que doni compliment al que disposa l'article 20.Dos.4 de Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

Les restriccions establertes en les lleis pressupostàries anuals, imposades especialment des de l'any 2010, i la necessitat d'una major planificació en matèria de recursos humans, ha provocat anomalies en la plantilla de personal d'aquest Ajuntament, que té, a dia d'avui, un percentatge important de personal no permanent ocupant places de naturalesa estructural i d'altra personal realitzant tasques vinculades a necessitats de naturalesa estructural i que, en canvi, estan cobertes per programes.

L'objectiu d'aquest instrument de planificació té com a objectiu dissenyar mesures programades en atenció a les especificitats de la Corporació, que s'executaran en diversos anys, amb l'objectiu principal que la temporalitat d'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels àmbits d'aquesta Corporació.

IV.- La Intervenció Municipal ha emès el corresponent informe favorable amb observacions. Destaca que, tal com indica l'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, cada administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment de l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de que la temporalitat no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels àmbits, sempre que vingui justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb la qual es compti.



V.- Tal i com assenyala la Intervenció, no consta a l'informe/l'instrument de planificació, una quantificació de la situació de la taxa de temporalitat existent que justifiqui l'adopció d'aquesta mesura, ni si un cop assolits els objectius del citat instrument, quina taxa de temporalitat resultaria, element indispensable per tal de verificar que s'està donant compliment a l'art. 20.Dos.4 de la LPGE de 2023.

S'haurà de complementar l'instrument amb un estudi exhaustiu cas per cas, per concloure quina taxa de temporalitat resultarà, la qual cosa es durà a terme durant la substanciació de l'expedient de modificació de plantilla, que sent un document que integra el Pressupost General, seguirà el mateix procediment.

VI.- La competència per a l'aprovació de la modificació és del Ple de la Corporació.

#### FONAMENTS DE DRET:

I.- L'article 10.1.c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic modificat per la Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en el personal públic:

*«... són funcionaris interins els que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals amb caràcter temporal per al desenvolupament de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es doni alguna de les següents circumstàncies: ...*

*c) L'execució de programes de caràcter temporal, que no podran tenir una durada superior a tres anys,...».*

II.- L'article 20.Dos de la Llei 31/2022 de 232 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023 estableix que l'Oferta Pública d'Ocupació s'articularà a través de les següents taxes de reposició d'efectius:

*a) En els sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent i en la resta del 110 per cent.*

*b) Les entitats locals que tinguessin amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120 per cent de la taxa en tots els sectors.*

*c) La taxa serà del 125 per cent per a les forces i cossos de seguretat de l'Estat, cossos de policia autonòmica i policies locals, que es consideraran també sectors prioritaris.*

*d) La taxa específica, en els termes establerts en l'apartat Dos.4.*

*L'establert en els paràgrafs anteriors s'entén sense perjudici dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, o de normes anteriors.*

III.- Article 22.2 e) i i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en relació a la competència del Ple per adoptar el present acord.

IV.- Article 168 i següents de la Llei d'Hisendes Locals aprovada per Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març.

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
18/10/2023



## CONCLUSIONS:

Consten a l'expedient els informes tècnics i de la intervenció municipal favorables a la proposta.

El procediment s'ajusta al que disposa la normativa corresponent i s'hauran de seguir els mateixos tràmits que el Pressupost Municipal per ser un document que l'integra.

Sobre el contingut, s'hauran de tenir en compte les observacions de la Intervenció Municipal en relació a justificació de la taxa de temporalitat, element indispensable per tal de verificar que s'està donant compliment a l'art. 20.Dos.4 de la LPGE de 2023.

Aquest és el meu parer que sotmeto no obstant a qualsevol altre de més fonament en dret.

El secretari general

Jaume Renyer Alimbau

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
18/10/2023