

Recursos Humans
RRHH 727/2023 OF**Addenda a l'instrument de planificació plurianual a l'aprovació de la taxa addicional d'estabilització.**

El Departament de Recursos Humans està tramitant l'expedient d'aprovació de l'Instrument de planificació plurianual justificatiu de la taxa específica de l'Ajuntament de Reus, de conformitat establert a l'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023. Aquest Instrument es signa en data 17 d'octubre de 2023 per l'Adjunta de Recursos Humans.

Es realitza la preceptiva negociació a la Mesa general de Negociació sent aprovat per unanimitat en data 16 d'octubre de 2023.

A l'expedient consten els informes favorables emesos per la Intervenció Municipal i Secretaria General en dates 17 i 18 d'octubre respectivament, amb observacions.

Atès que referit a l'art. 20. dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre de pressupostos generals de l'Estat, en el qual es preveu la possibilitat d'aprovar una taxa addicional a l'estabilització, que comporti a la reducció de la temporalitat per sota del 8% en l'ajuntament.

Per tal de fer-se possible, es necessari aquest instrument de planificació plurianual de desenvolupament de les convocatòries dels processos de selecció que vagin vinculats a l'Oferta pública corresponent a aquesta taxa addicional, la qual s'ha d'aprovar abans del 31 de desembre de 2023.

Atès que l'Ajuntament actualment es troba per damunt d'aquest percentatge, i que s'ha fet un anàlisi de les diferents relacions contractuals temporals existents, i que s'han detectat un seguit de contractes que corresponen a funcions que efectivament corresponen a activitats estructurals, no conjunturals, i que això fa necessària l'estabilització d'aquestes places

Que algunes d'aquestes places corresponen a relacions contractuals temporals que finalitzen en un espai temporal limitat, per la qual cosa, per donar resposta a les tasques estructurals a que s'han de donar resposta, convé també planificar la cobertura de forma estable d'aquestes places i, en la mesura que esdevingui necessari, la conversió de les relacions contractuals existents, amb l'objectiu d'atendre adequadament les funcions que s'assumeixen amb aquestes places a crear i estabilitzar

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
20/10/2023

Que per dotar-se d'aquesta taxa específica , esdevé necessària la modificació de la plantilla amb la creació de les 97 places que es relacionen, i posteriorment aprovar l'oferta pública d'ocupació de l'any 2023, un cop la plantilla hagi restat definitivament modificada:

Plantilla de personal funcionarial

7 places de tècnic/a d'administració general
2 places d'arquitecte/a
1 plaça d'enginyer/a de camins, canals i ports
4 places de tècnic/a d'administració especial
1 plaça d'arquitecte/a tècnic/a
1 plaça de delineant
26 places d'auxiliar administratiu/iva

Plantilla de personal laboral

1 plaça de dinamitzador/a
6 places de peons
1 plaça de tècnic/a d'educació per a l'Escola de Formació d'Adults Marta Mata
5 places de tècnic/a superior
3 places de tècnic/a mitjà/ana
2 places de tècnic/a de sistemes
1 plaça de conserge
9 places d'educador/a social
2 places d'educador/a social per a l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA)
3 places de psicòlegs/es per a l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA)
15 places de treballadors/es socials
7 places de tècnic/a especialista de comeses especials

L'instrument de planificació ha de traslladar al departament de RRHH la necessitat que faci l'estudi per tal que detecti aquestes relacions contractuals que han d'ésser objecte de conversió, així com la calendarització de les successives places a convocar, per tal que el ritme de les convocatòries eviti la desatenció de les tasques que han d'executar el conjunt de places incloses en aquesta Oferta pública addicional, amb la voluntat de promoure una adequada gestió dels serveis públics, sempre dins la limitació temporal del l'art. 70.1 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, haurà de desenvolupar-se dins el termini improrrogable de tres anys des de l'aprovació de la referida oferta pública d'ocupació.



AJUNTAMENT DE REUS

Donat aquest termini màxim dels tres anys, un cop modificació l'Oferta Pública d'Ocupació corresponent a l'any 2023, i aprovada la mateixa, es procedirà a realitzar les convocatòries, tenint com a termini màxim fins a l'any 2026, i aquesta execució comportarà la disminució de la temporalitat per sota del 8%, ja que ara ens trobem al no tenir aprovat l'instrument, en un percentatge de 11% entre personal funcionari i laboral, i un cop executat el procés d'estabilització només quedarà la temporalitat sotmesa a les vacants anuals i per tant, per sota del 8 per cent.

La qual cosa s'informa als efectes oportuns.

Reus, a la data de signatura del documents

Montserrat Esteve Masip
Adjunta de Recursos Humans

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
20/10/2023