



INFORME DE RECURSOS HUMANS

En data 18 de març del corrent , va entrar en vigor la Llei 3/2023, de 6 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023, la qual modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol , de les Polícies Locals.

Aquesta modificació en el seu article 36.1 de la Llei 3/2023, de 16 de març, modifica l'apartat 2 de l'article 24 de la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les policies locals, que resta redactat de la manera següent:

«24.2. Corresponen a les escales dels cossos de policia local els grups següents:

- »a) A l'escala superior, el grup A, subgrup A1.*
- »b) A l'escala executiva, el grup A, subgrup A2.*
- »c) A l'escala intermèdia, el grup C, subgrup C1.*
- »d) A l'escala bàsica, el grup C, subgrup C1.»*

Aquest article també modifica la disposició addicional setena de la Llei 16/1991, que resta redactada de la manera següent:

«Disposició addicional setena »

1. Els funcionaris dels cossos de policia local de les categories d'agent i caporal de l'escala bàsica es classifiquen, a efectes administratius de caràcter econòmic, en el grup C1, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en matèria de funció pública. »

2.-L'aplicació d'aquesta mesura comporta que la diferència retributiva del sou base resultant de la classificació en el grup C1 es dedueix de les retribucions complementàries de la relació de llocs de treball corresponent.

3. Els triennis perfets en l'escala bàsica amb anterioritat a l'aplicació del canvi de classificació a què fa referència aquesta disposició s'han de valorar d'acord amb el grup de classificació al qual pertanyia el funcionari en el moment que van ésser perfets.

4. Els aspirants a la categoria d'agent han de percebre, durant la realització del curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C1.

5. Aquesta classificació té efectes econòmics i administratius i no comporta equivalència o reconeixement en l'àmbit acadèmic, docent o educatiu.»

S'afegeix un apartat, el 5, a la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, amb el text següent:

«5. Les disposicions contingudes en els apartats anteriors són aplicables als processos de selecció, de provisió i de mobilitat de les policies locals.»



4. S'afegeix una disposició transitòria, la setena, a la Llei 16/1991, amb el text següent:

«Disposició transitòria setena:

»1. *Els funcionaris de la policia local amb categoria d'agent que en la data de l'entrada en vigor d'aquesta llei no tinguin la titulació requerida o la titulació acadèmica equivalent de tècnic segons la normativa vigent poden participar durant els tres anys següents en les convocatòries per a accedir a la categoria de caporal de l'escala bàsica i són eximits de tenir la titulació acadèmica requerida.*

»2. *Els funcionaris interins de la categoria d'agent que en la data d'entrada en vigor d'aquesta llei ocupin un lloc de treball de la categoria d'agent i no disposin de la titulació requerida poden continuar ocupant el lloc de treball fins que no es cobreixi definitivament o fins que no sigui ocupat pel funcionari que el tingui reservat, d'acord amb la normativa vigent.*

»Els municipis que abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei tinguin policies amb nomenament interí poden fer ús durant els dos anys posteriors a l'entrada en vigor de la llei del procediment de concurs oposició i se'ls exigeix la titulació acadèmica requerida per al subgrup C2.

»3. *Els municipis que abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei tinguin borses de personal interí creades seguint els processos que estableix la normativa específica per a les policies locals poden continuar nomenant personal de la borsa sempre que aquest personal disposi de la titulació requerida.*

»4. *La reclassificació de grups de titulació resultant de l'aplicació d'aquesta llei i de les normes de desenvolupament corresponents no impliquen l'increment de les retribucions totals dels funcionaris.*

»5. *La titulació exigida per a les categories d'agent i caporal, a excepció del que estableixen els apartats 1 i 2, és la següent: títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior.»*

Això vol dir que obligatòriament s'han de reclassificar les places vacants, tant d'agent com de caporal, i les places que sobrevinguin vacants, sempre abans que s'hagin de convocar per inclusió a l'Oferta Pública, al grup C i subgrup C1 .

No obstant, cal tenir en compte que no s'aprova expressament integrar a tot el personal, que es trobi en el subgrup C2 tinguin o no la titulació o bé en pugui obtenir l'equivalència per poder accedir al subgrup C1, en tot cas només es parla de noves convocatòries de vacants, resultant el grup i subgrup d'accés el C i C1 .

El que es proposa es que l'ajuntament aprovi la reclassificació de les places vacants d'agent i caporal de la plantilla de funcionari en el subgrup C1, per tal que puguin convocades ja dins el Grup C, Subgrup C1 en l'oferta pública d'ocupació de l'exercici 2023.

Atès que la plantilla de personal funcionari corresponent a les places d'agent i caporal, romandrà vigent amb els subgrups C1/C2 fins que aquestes places C2 esdevinguin vacants les quals s'hauran de reclassificar a un nou grup C1. Mentre les places del subgrup C2 es mantindran amb aquesta informació « es preveu la seva reclassificació al subgrup C1, quan la plaça esdevingui vacant a partir de la data de 18 de març d'entrada en vigor de la Llei 3/2023. de 6



de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023 que modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals»

Atès que és tracta d'una reclassificació amb afectació estrictament a la plantilla de personal funcionari i que té un implicació de caire pressupostari, no es preceptiva la negociació col·lectiva (sentència en cassació STS 1943/2014 de 09/04/2014)

Considerant aquest antecedents i per tal de donar compliment a la normativa legal aplicable es **proposa** la reclassificació de

Al grup C/ subgrup C1 de

8 places de Caporal

11 places Agent

A la data de signatura del document

L'adjunta de Recursos Humans.