



## INFORME D'INTERVENCIÓ

Aquest informe és de caràcter preceptiu en tant que ha estat sol·licitat per la Presidència d'acord amb la previsió de l'art. 4.1.b).5º del RD 128/2018, de 16 de març, pel que es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

Vista la proposta de modificació del conveni-Pacte-Acord, relatiu a l'annex de la Guàrdia Urbana, el qual preveu:

### **A) Una nova distribució de la jornada ordinària de treball a raó de 8 hores i 40 minuts per cada torn treballat.**

La DA 144ª de la LPGE de 2018, ha vingut a regular la jornada de treball per a tot el sector públic, fixant les següents condicions:

- Es fixa una jornada en còmput setmanal promig de 37,5 hores i mitja, essent en tot cas la quantia de referència amb caràcter anual.
- No obstant, cada entitat, prèvia negociació col·lectiva, podrà fixar altres jornades ordinàries diferents a la fixada per l'Estat (en + ó en -).

Ara bé, si es vol fixar una jornada inferior a l'ordinària estatal, com és el cas actual de l'Ajuntament de Reus, serà requisit que l'Administració compleixi els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i regla de la despesa.

L'any 2023 es troben suspeses les regles fiscals, essent possible doncs mantenir una jornada en termes anuals a raó de 35 hores de promig setmanal.

En cas l'any 2024 o successius, tornin a prendre vigència les Regles fiscals, caldrà complir el previst a la DA 144ª de la LPGE de 2018 per tal de mantenir les 35 hores setmanals, o bé, en cas d'incompliment, tornar a la jornada mínima estatal de 37,5 hores setmanals. Això afectaria a tota la Plantilla de l'Ajuntament de Reus.

### **B) Constitució d'una borsa obligatòria d'hores en forma de complement de productivitat**

Fixar una assignació de complement de productivitat anual, abonable mensualment, per al pagament d'activitat extraordinària, és una de les opcions previstes a l'art. 171 Decret 214/1990, Decret que regula el personal al servei de les EELL.

Pel que fa a la retroactivitat de l'acord, caldrà que per part de la Prefectura de la GU es certifiqui les assistències dels membres del cos que en la seva dedicació ordinària han completat unes jornades equivalents a les 197 previstes inicialment, i que aquesta dedicació no ha estat retribuïda mitjançant gratificacions per hores



extraordinàries. El personal que hagi estat en situació d'incapacitat temporal, ha de veure reduïda, total o parcialment, la percepció d'aquest complement, sigui amb efectes retroactius, sigui a partir de l'adopció de l'acord que empara aquesta proposta.

Es recomana que via instrucció de la Prefectura de la GU, s'informi mensualment al servei de RRHH de l'Ajuntament de Reus de les diferents situacions que afectin al còmput del referit complement de productivitat per a la seva inclusió en les nòmines mensuals.

Pel que fa a la temporalitat de l'assignació d'aquest complement de productivitat, s'ha fixat un calendari que preveu la seva supressió a mesura que s'incrementi la dotació de la plantilla integrant de la Guàrdia Urbana, segons les següents previsions:

Exercici	Nombre integrants plantilla efectius a 31/12	Diferencial sobre objectiu	Reducció sobre complement de productivitat (aplicable a exercici següent)	Reducció de Jornades diàries (aplicable a exercici següent)
31/12/2022	152	30	2023 - 0%	197
31/12/2023	161	21	2024 - 25%	194,93
31/12/2024	171	11	2025 - 50%	192,85
31/12/2025	176	6	2026 - 75%	190,77
31/12/2026	182	0	2027 - 100%	188,70

Amb aquesta proposta, es preveu una supressió anual del 25% del complement de productivitat assignat, sempre que es doti l'increment net de plantilla fixat a l'acord, amb la qual cosa, un cop assolits els 182 membres del cos policial, restaria suprimit i sense efecte el complement de productivitat previst.

### **C) Pel que fa a la modificació del Reglament de segona activitat.**

La proposta preveu l'assignació d'un complement personal transitori, en els supòsits en què la segona activitat sigui fora dels llocs de treball assignats a la GU i el seu complement específic sigui inferior al del lloc d'origen.

Tal i com es va assenyalar a l'informe d'intervenció de 1 de desembre de 2022, l'art. 93 de la LRRL estableix que "1. *Las retribuciones básicas de los funcionarios locales tendrán la misma estructura e idéntica cuantía que las establecidas con carácter general para toda la función pública.* 2. *Las retribuciones complementarias se atenderán, asimismo, a la estructura y criterios de valoración objetiva de las del resto de los funcionarios públicos.*"

En el present supòsit s'ha pres com a referència el Decret 248/2008 que regula la segona activitat pel Cos dels Mossos d'Esquadra, ja que respecte la merma de



retribucions, aquest Decret preveu un CPT que afecta al complement específic, en cas que el lloc d destinació sigui inferior, el qual s'absorbirà amb els increments retributius futurs, cosa que es contempla en la proposta de reglament que resta incorporada amb la modificació proposada.

Reus, document signat electrònicament

L'Interventor general