



**PREACORD ENTRE L'AJUNTAMENT DE REUS I**  
**ELS REPRESENTANTS DELS TREBALLADORS RELATIU AL RÈGIM DE JORNADA**  
**I DEDICACIÓ DE LA GUÀRDIA URBANA I DEL SEU NOU REGLAMENT**  
**DE LA SEGONA ACTIVITAT**

Reus, 13 de febrer de 2023

Els sotasignats representants dels treballadors de l'Ajuntament de Reus i la representació de l'Ajuntament de Reus signen el present preacord. Aquest preacord es desenvoluparà en el termini màxim d'un mes des de la seva signatura per tal de procedir a l'aprovació de l'Assemblea de la GU; la redacció i signatura de la proposta a la Mesa Negociadora i la seva posterior elevació al Ple de la Corporació del mes de març de 2023.

Introducció

En relació a l'aprovació pel Ple Municipal de 21 d'octubre de 2022 del Conveni Col·lectiu/Pacte de condicions de treball del personal empleat de l'Ajuntament de Reus, i per donar compliment a l'article 2 de l'Annex 2. Acord de les condicions de treball de la Guàrdia Urbana, és necessari treballar i establir una jornada laboral per torns amb un nou règim a partir de la jornada ordinària de 8:20 hores (8:20 + 10' +10') hores que englobarien els 20 minuts diaris pel traspàs entre torns.

Aquest escriu respecte la distribució de torns actuals, suposa que per unes jornades actuals pel quadrant Q7 màxima de 197 jornades anuals, amb un descompte mínim de 14 dies de vacances, 6 d'assumptes propis i 4 de conciliació horària, que resulta una jornada efectiva màxima de 173 dies (inferior en cas de disposar de majors drets a dies addicionals de vacances o AAPP).

Conseqüentment, aplicar una jornada diària de 8:40 hores (8:20h+10' + 10') implicarà reduir 73 hores anuals, en termes de menys jornades, si bé el còmput d'hores anual es manté a raó de 35 hores setmanals de promig.

Des del mes de novembre, arran de l'aprovació del Conveni Col·lectiu/Pacte de Condicions, el personal de la Guàrdia Urbana està duent a terme, mitjançant hores extraordinàries, aquesta jornada restant pendent el seu pagament.

Per tant, en relació amb l'anàlisi de les hores extres que ha vingut realitzant el col·lectiu de la Guàrdia Urbana per tal de donar cobertura a les necessitats de servei atesa la dimensió actual de lla plantilla i amb el propòsit de millorar les condicions que fan referència a la distribució de la jornada laboral pactada en el darrer Pacte de Condicions de l'Ajuntament de Reus i amb l'objectiu de millorar el seu funcionament organitzatiu, les parts

**ACORDEN****A) Pel que fa al règim de jornada i dedicació de la Guàrdia Urbana**

*Primer.* Establir, per a tot el col·lectiu de la Guàrdia Urbana una jornada laboral per torns de 8:20 més 20 minuts de solapament i preparació (total jornada laboral 8:40 hores)

*Segon.* Per tant, dins de la dita jornada laboral els 20 minuts diaris que inclouran:

- ✓ Canviar-se de roba de carrer i posar-se l'uniforme reglamentari.
- ✓ Rentar-se si escau reglamentàriament per donar imatge corporativa.
- ✓ Recollir l'arma de dotació dipositada a l'armer de la comissaria Central seguint els protocols de seguretat i aforament màxim.
- ✓ Equipar-se amb l'emissora de dotació que romandrà a la sala de material.

*Tercer.* Incorporar a l'article 2 de l'ANNEX 2 ACORD DE LES CONDICIONS DE TREBALL DE LA GUÀRDIA URBANA el següent paràgraf:

6. Hauran d'estar obligatòriament presents a la comissaria central -sala d'entrada de servei- asseguts, amb l'equipació reglamentària per poder rebre el servei i directrius oportunes (presa de servei) de matí 05:40 a 14:00; tarda 13:40 a 22:00; nit 21:40 a 06:00, que és quan oficialment comença el servei policial.

*Quart.* Per tal de disminuir l'impacte en els quadrants d'aquesta nova proposta de distribució horària es fixa una assignació d'un complement de productivitat anual, que serà abonat mensualment, i de caràcter obligatori a excepció d'aquelles situacions puntuals degudament justificades, el qual compensarà els 20 minuts esmentats com a còmput de 73 d'hores d'activitat extraordinària en aplicació del que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 2 de l'Annex 2 del Pacte de Condicions que regula les condicions de treball de la Guàrdia Urbana no podent dedicar-se a cobrir altres dies que no siguin els que quedin lliures després de fer la deducció de les 8,3 jornades dels propis quadrants dels agents tal com marca el citat punt 2 (art. 171 Decret 214/1990, Decret que regula el personal al servei de les EELL) d'acord amb el següent quadre:

Categoria professional	Retribucions brutes anuals	Jornades anuals	Borsa d'hores (8 jornades, 3 hores i 40 minuts = 73 hores anuals)	Productivitat anual
Agent	41.127,31	188,7	8 jornades, 3 hores	2.064,44
Caporal	47.741,39	188,7	8 jornades, 3 hores	2.276,40
Sergent	53.862,44	188,7	8 jornades, 3 hores	2.730,20
Sotsinspector	61.999,46	188,7	8 jornades, 3 hores	3.010,70
Inspector	67.081,63	188,7	8 jornades, 3 hores	3.462,90



Aquest complement de productivitat s'actualitzarà anualment d'acord els increments que siguin previstos a les LPGE que siguin d'aplicació i tindrà efectes retroactius a 1 de novembre de 2022.

*Cinquè.* Aquest complement cobrirà la disminució d'hores de la nova distribució horària amb una borsa d'hores anuals per tal de minorar el nombre de serveis extraordinaris actuals que es venen retribuïnt com a hores extraordinàries.

*Sisè.* Aquesta borsa d'hores es destinarà de manera inequívoca a cobrir els excedents sorgits pel resultat de l'exposat als punts *Primer, Segon, Tercer, Quart i Cinquè* d'aquest acord.

L'assignació d'aquest complement serà plenament compatible amb el fet que, un cop esgotada la dita borsa d'hores anuals, tot allò que superi aquest volum anual, seran retribuïdes a preu d'hora extraordinària, en el cas dels serveis proposats, justificats i autoritzats per la Prefectura.

*Setè.* L'Ajuntament de Reus es compromet a incloure dins de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023 un total de 10 places d'agent de la Guàrdia Urbana. Tanmateix, es proposa l'objectiu d'augmentar progressivament la plantilla de la Guàrdia Urbana durant els propers anys per arribar a la ràtio d'1,7 agents per a cada 1.000 habitants, amb la tendència a futur de continuar incrementant dita plantilla fins a 1,8 per cada 1.000 habitants segons recomanació de la Unió Europea.

*Vuitè.* El dit complement de productivitat de caràcter temporal i no consolidable va vinculat al dit increment de la plantilla i, conseqüentment disminuirà en la mesura que es vagi acomplint la ratio establerta en l'anterior apartat 6è, segons la següent previsió:

Exercici	Nombre integrants plantilla efectius a 31/12	Diferencial sobre objectiu	Reducció sobre complement de productivitat (aplicable a exercici següent)	Reducció de Jornades diàries (aplicable a exercici següent)
31/12/2022	152	30	2023 - 0%	197
31/12/2023	161	21	2024 - 25%	194,93
31/12/2024	171	11	2025 - 50%	192,85
31/12/2025	176	6	2026 - 75%	190,77
31/12/2026	182	0	2027 - 100%	188,70

A partir de l'any 2026 s'aplicarà la tendència d'incrementar la ratio fins arribar a l'1,8 segons directrius de la Unió Europea. Per tant, per tal de procedir a la reducció per a l'exercici següent, caldrà verificar amb caràcter previ el compliment del nombre d'integrants de la plantilla a 31 de desembre de cada any.



**B) Pel que fa al Reglament de la segona activitat**

Únic. Modificar l'article 8 apartat 5è amb el següent redactat:

"5. Amb caràcter excepcional i exclusivament si no fos possible prestar la segona activitat per manca de llocs de treball de segona activitat vacants dins la Guàrdia Urbana, amb la conformitat dels sol·licitants, l'Ajuntament podrà determinar la prestació de serveis adequats a la seva categoria professional en altres llocs de treball fóra de la Guàrdia Urbana. En aquest cas, les retribucions se'ls aplicarà un Complement Transitori Absorbible, que afectarà únicament al complement específic, en cas que aquest sigui inferior al del lloc d'origen"

I en prova de conformitat signen les persones interessades.

Per part de l'Ajuntament

Per part dels representants sindicals