



INFORME DE LA SECRETARIA GENERAL

Que s'emet en relació a la proposta relativa a la valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Reus, que es sotmet a la consideració de la Comissió Informativa dels Serveis d'Hisenda i Serveis Generals

ANTECEDENTS:

Únic: S'ha facilitat a la Secretaria General l'expedient corresponent a la segona part dels treballs relatius a la confecció i aprovació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Reus, que s'ha de sotmetre a la consideració de la Comissió Informativa dels Serveis d'Hisenda i Serveis Generals, i a l'aprovació, si s'escau del Ple de la Corporació.

FONAMENTS DE DRET:

Article 74 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (RDL 5/2015, de 30 d'octubre)

Article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Article 283 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (DL 2/2003, de 28 d'abril)

Disposició Transitòria Segona del RD 861/1986, de 25 d'abril

Article 3.3 d) 6 del RD 128/2018, de 16 de març,

A la vista del contingut de l'expedient facilitat a aquesta Secretaria General es formulen les següents,

CONSIDERACIONS:

Primera: Consta en l'expedient l'informe de la Intervenció General, l'informe del servei de Recursos Humans i la proposta d'acord que es sotmet a consideració de la Comissió informativa, subscripta per la gerència d'organització i serveis interns i la regidoria delegada de l'àrea de Recursos Humans i Medi Ambient que, prèvia negociació amb els representants del treballadors, fan una nova la proposta relativa als treballs d'elaboració de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Reus.

Segona: Una part d'aquest expedient ja va ser sotmesa al Ple de la Corporació el passat més de juliol i va ser objecte d'un informe d'aquesta secretaria general que posava de manifest diverses mancances que el ple de la Corporació va acordar que haurien de ser esmenades abans de procedir a una aprovació definitiva de la RLT.



Tercera: Aquell expedient va ser sotmès a informació pública i per una part diversos treballadores i treballadores municipals hi han formulat observacions i per l'altra, al fil d'una de les consideracions d'aquell acord ha estat elaborat per la intervenció municipal un informe que proposa la correcció i establiment d'una valoració per via d'equitat externa (analitzant la valoració que mereixen determinats llocs de treball estructurals i estratègics de la corporació en comparació amb els equivalents de les 4 diputacions i els 10 ajuntaments de més població de Catalunya i també els relatius al personal FHN).

Quarta: Analitzant la proposta que ara es proposa al Ple de la Corporació es constata:

a) que es deixa sense efecte els organigrames que aquest secretaria ja havia manifestat que no es consideraven ni coherents ni ajustats a l'organització municipal que requereix l'Ajuntament de Reus

b) que es proposa admetre a tràmit i elevar a la Comissió de valoració de llocs de treball les al·legacions presentades. Així mateix es proposa incorporar a l'expedient l'informe proposat de la Intervenció municipal i sotmetre'l a la consideració de la Comissió de valoració. A criteri d'aquesta secretaria es pertinent aquest elevació i es necessari que escoltat el parer de la Comissió el Ple resolgui de forma motivada sobre les al·legacions i sobre la proposta de la Intervenció que a criteri de qui subscriu és troba plenament justificada.

c) es constata també que la proposta preveu:

« (...)

Quart.- Aprovar inicialment la proposta de puntuació la qual comporta l'aprovació dels següents paràmetres (Annex III) que consta a l'expedient:

a) La puntuació obtinguda per cada un dels llocs de treball segons els factors del propi manual d'aplicació, tal i com consten en aquest expedient, condicionada en el cas dels llocs de treballs elevats a la Comissió de seguiment del catàleg.

b) La descripció organitzativa de funcions de cada lloc de treball com consten en les fitxes, condicionada en el cas dels llocs de treballs elevats a la Comissió de seguiment del catàleg i referida a:

A) Número de fitxa

B) Nom del lloc de treball

C) Superior Jeràrquic

D) Subunitat

E) Titulars

F) Subordinats

G) Tipus de jornada

H) Dedicació

I) Responsabilitats generals

J) Tasques més significatives

c) La proposta d'adscripció de cada lloc de treball al grup i subgrups de classificació de les places de la plantilla de les que han de ser titulars els/les empleats/des que poden ocupar el lloc de



treball, així com el nivell de complement de destí que els correspon tal i com consta en la proposta que s'adjunta a l'expedient.

Cinquè.- *Aprovar inicialment la traducció de la valoració dels llocs de treball i de les determinacions de la Relació de Llocs de Treball, aprovades en l'apartat primer a les retribucions de tot el personal afectat, aplicant a tots els resultats de la valoració per cada lloc de treball, de l'annex que s'adjunta. (relació punts). (Annex III)*

Sisè.- *Aprovar inicialment un preu/punt de 19 euros aplicable als llocs de treball que en siguin afectats per aquesta valoració de llocs de treball, adequant el complement específic dels diferents llocs de treball al nou complement específic resultant de la valoració.»*

En relació amb aquest acord es valora positivament que la proposta es formuli en termes d'aprovació inicial i es prevegi que la mateixa es sotmeti a informació pública i al mateix cal tornar a posar de manifest:

- Que la proposta d'elevat de forma lineal i generalitzada el CD de llocs de treball base i l'aplanament general de l'estructura administrativa d'aquest ajuntament són al nostre entendre poc coherents amb el principi d'adequació de l'estructura a les funcions que ha de servir com a manifestació del principi d'eficàcia i eficiència que ha de guiar l'actuació de l'administració (article 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre) i resulta igualment al meu parer fins i tot poc coherent amb el principi de carrera administrativa (articles 16 i següents de RDL 5/2015)
- Que amb la documentació facilitada a la Secretaria General no es justifica suficientment, criteri de qui subscriu, la valoració atorgada a cada lloc de treball.

Cinquena: Per tot això es considera necessari que aquest elements que s'acaben d'esmentar siguin tinguts en compte en els treballs que es duguin a terme de cara a resoldre les alegacions formulades a l'acord del ple del mes de juliol, així com les que es puguin formular en relació al que es sotmetrà al ple en la sessió ordinària d'aquest mes, i promoure l'aprovació definitiva de la RLT per part del plenari municipal.

Aquest és el meu criteri que sotmeto a qualsevol altre de més fonamentat en dret.

El secretari general

Jaume Renyer Alimbau