



Recursos Humans
RRHH 816/2022 OF.

En Jaume Renyer Alimbau, secretari general de l'Ajuntament de Reus, **CERTIFICO**:

Que el PLE MUNICIPAL, en sessió duta a terme el dia 21 d'octubre de 2022, va aprovar l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta segons el que disposa l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

Aprovació inicial valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Reus exercici 2022.

"Atès l'acord pres en Mesa General de Negociació del dia 12 de juliol del corrent, per unanimitat de tots els membres assistents, acord per a l'aprovació de la Relació de Llocs de Treball del personal de la Corporació.

Atès que per aplicació de la normativa aprovada en les diferents i successives Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, part d'aquest acord va ser traslladat a la sessió plenària de data 22 de juliol, atenent a la singularitat i excepcionalitat dels referits llocs de treball que en ell s'hi van establir.

Atès que resta per tramitar l'aplicació per la resta de llocs de treball de la corporació les noves valoracions en funció preu/punt, les quals tindran una ponderació per punts en funció dels diferents ítems el quals han estat estrets del Manual de Valoració utilitzat i consensuat amb els membres de la Mesa General de Negociació.

Vist el que disposa els arts. l'art. 74 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic determina uns mínims que ha de contenir la Relació de Llocs de Treball, l'art. 90.2 de la Llei de Bases de Règim Local, que determina que les Corporacions locals formaran la Relació de Llocs de Treball existent per la seva organització.

Vist l'Estudi comparatiu per equitat externa de les retribucions de determinats llocs singulars de la relació de llocs de treball en execució de l'acord de Ple de 22 de juliol de 2022.

Vist la normativa d'aplicació, l'informe emès per la Intervenció Municipal, l'Acord pres per unanimitat de la mesa de Negociació del dia 12 de juliol del 2022 .

Donat que el Ple de la Corporació és l'òrgan competent per a l'adopció dels acords relatius a l'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball, de conformitat amb el que estableix l'art. 22.2 apartat i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i l'art. 52.2 lletra j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple de la Corporació, previ Dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següent Acord:

Primer.- Admetre a tràmit les al·legacions presentades a l'acord del Ple de 22 de juliol del corrent i elevar-les a la Comissió paritària de seguiment de les fitxes de la RLT per tal que es tinguin en compte per l'aprovació definitiva. (consten a l'expedient).

Segon.- Deixar sense efecte els organigrames i elevar les al·legacions efectuades als



mateixos a la Comissió paritària de seguiment de les fitxes de la RLT, per tal que es tinguin en compte en l'aprovació definitiva. (consten a l'expedient).

Tercer.- Prendre en consideració i elevar-lo a la Comissió paritària de seguiment de les fitxes de la RLT, l'Estudi comparatiu per a l'equitat externa de determinats llocs de treball, per tal que es tingui en compte en l'aprovació definitiva. (consta a l'expedient) (Annex II)

Quart.- Aprovar inicialment la proposta de puntuació la qual comporta l'aprovació dels següents paràmetres (Annex III) que consta a l'expedient,

- a La puntuació obtinguda per cada un dels llocs de treball segons els factors del propi manual d'aplicació, tal i com consten en aquest expedient, condicionada en el cas dels llocs de treballs elevats a la Comissió de seguiment del catàleg
- b La descripció organitzativa de funcions de cada lloc de treball com consten en les fitxes, condicionada en el cas dels llocs de treballs elevats a la Comissió de seguiment del catàleg i referida a:
 - b.A.A) Número de fitxa
 - b.A.B) Nom del lloc de treball
 - b.A.C) Superior Jeràrquic
 - b.A.D) Subunitat
 - b.A.E) Titulars
 - b.A.F) Subordinats
 - b.A.G) Tipus de jornada
 - b.A.H) Dedicació
 - b.A.I) Responsabilitats generals
 - b.A.J) Tasques més significatives
- c La proposta d'adscripció de cada lloc de treball al grup i subgrups de classificació de les places de la plantilla de les que han de ser titulars els/les empleats/des que poden ocupar el lloc de treball, així com el nivell de complement de destí que els correspon tal i com consta en la proposta que s'adjunta a l'expedient.

Cinquè.- Aprovar inicialment la traducció de la valoració dels llocs de treball i de les determinacions de la Relació de Llocs de Treball, aprovades en l'apartat primer a les retribucions de tot el personal afectat, aplicant a tots els resultats de la valoració per cada lloc de treball, de l'annex que s'adjunta. (relació punts). (Annex III)

Sisè.- Aprovar inicialment un preu/punt de 19 euros aplicable als llocs de treball que en siguin afectats per aquesta valoració de llocs de treball, adequant el complement específic dels diferents llocs de treball al nou complement específic resultant de la valoració.

El preu punt, a efectes de valoracions de llocs de treball que es facin en exercicis posteriors, es veurà augmentat automàticament per l'aplicació de les regles generals d'augment retributiu derivats de la llei de pressupostos de l'estat o norma equivalent, sense perjudici de major acord.

Setè.- Els llocs de treball que resultin barrats, els sigui aplicat el complement de destí màxim del grup/subgrup de classificació que puguin assolir per la seva titulació.

Vuitè.- L'aplicació individualitzada a cada una de les persones treballadores dels



canvis proposats, no comportarà una disminució del seu nivell retributiu actual, en cap cas, entenent com a nivell retributiu a la suma de Salari base, el complement de destí i el complement específic.

Es declararà una variant d'aquest lloc de treball com "a extingir" pel que fa a la quantia de les retribucions que li corresponen, i a la qual s'aplicaran els augments que siguin d'aplicació derivats de la llei de pressupostos de l'estat o norma equivalent, fins a la seva extinció.

Les noves incorporacions al lloc de treball haurà de ser proveït per una altra persona que percebrà els nous Grup/subgrup, CD i CE aprovats per aquell lloc de treball.

Novè.- L'aplicació de la quantia econòmica a aplicar en funció dels trams que es fixen:

- Any 2022 el 40% de l'import corresponent a la Valoració de Llocs de treball resultant.
- Any 2023 el 50%
- Any 2024 serà d'aplicació el 100% de la valoració.

Sens perjudici dels efectes que pugui tenir l'aplicació prevista en l'apartat novè i dels imports percebuts el període de revisió.

Les quanties econòmiques, una vegada aplicades, es veuran incrementades d'acord a la LPGE.

Desè.- Els efectes econòmics del primer tram s'haurà de reflectir, com a màxim, en la nòmina corresponen a novembre de 2022, amb caràcter retroactiu de primer de gener de 2022.

Onzè.- El complement horari (ED/DP), vigent en el catàleg de llocs de treball de personal funcionari i personal laboral, sense alteració de les quanties ni de qualsevol altra regulació, es denominarà «complement específic tram dedicació horària»

Dotzè.- Encomanar a Gerència d'Organització i Serveis Interns la revisió de totes les productivitats que estiguin vinculades a les funcions del lloc de treball a les quals es trobin vinculades a la fitxa descriptiva del lloc en el moment de la seva adscripció.

Tretzè.- Els llocs de treball dels funcionaris amb habilitació nacional, formaran part de la Relació de Llocs de Treball, però amb la valoració per equitat externa dels llocs. Opció b (Annex IV) (consta a l'expedient)

Catorzè.- El Col·lectiu de la Guàrdia Urbana de Reus, atès que a l'any 2008 van subscriure un acord d'equiparació als mossos d'esquadra, no formen part d'aquesta valoració de llocs. (Annex V) (consta a l'expedient)

Quinzè.- Facultar a la Comissió paritària de seguiment de les fitxes de la RLT, per tal que sigui l'òrgan que pugui resoldre els dubtes de l'aplicació de la Relació dels Llocs de Treball."

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, d'ordre i amb el vistiplau del Molt Il·ltre. Sr. Alcalde, a la ciutat de Reus.

Vist i plau,

President

El secretari general



AJUNTAMENT DE REUS

Carles Pellicer Punyed

Jaume Renyer Alimbau