



INFORME D'INTERVENCIÓ EN MATÈRIA DE PERSONAL

Objecte de l'informe:

Aquest informe s'emet a títol de control financer, segons disposa l'art. 4.1.b) del RDL 128/2018 i l'art. 7.3 de la Llei 2/2012, LOEPSF, tot això d'acord amb l'art. 3 RD 424/2017

LEGISLACIÓ APLICABLE:

- RDL 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals
- Bases d'Execució del Pressupost .
- Decret 214/1990

Es proposa la modificació del catàleg de llocs de treball del personal funcionari i laboral, de fins a 18 llocs de treball, dels 404 actuals del catàleg de llocs de treball, el que suposa un **4,45%** del total de llocs.

Respecte als increments retributius dels empleats públics i les limitacions que estableix la normativa pressupostària existeix una consolidada doctrina jurisprudencial, tant constitucional com a ordinària, la qual té el seu origen en la Sentència del Tribunal Constitucional 63/1986, de 21 de maig en la qual es deia que no resultava injustificat que, en raó d'una política de contenció de la inflació a través de la reducció del dèficit públic i de prioritat de les inversions enfront de les despeses ordinàries, s'estableixin per l'Estat topalls màxims globals d'increment de la massa retributiva dels empleats públics.

L'excepció continguda a l'apartat Setè de l'article 19 a la limitació general d'increments retributius establerta als apartats Dos, Tres i Quart del mateix precepte de la Llei de Pressupostos de l'Estat per a l'any 2022 deu, sens dubte, interpretar-se restrictivament, doncs d'una altra forma suposaria un subterfugi fàcil per eludir les limitacions de les respectives LPGE, per tant, l'increment superior de les limitacions establertes per l'Estat han de reunir els requisits de singularitat i excepcionalitat i obeir a una modificació, suficientment justificada i imprescindible, en les condicions dels llocs de treball que venien exercint el personal al servei de l'Ajuntament. L'adjectiu «singular», que recull el repetit apartat Setè, ha de ser interpretat com impeditiu que la modificació de la relació de llocs de treball suposi un increment retributiu generalitzat per al personal municipal per sobre del límit establert en la Llei estatal de pressupostos

La Jurisprudència no ha delimitat amb precisió quan ens trobem d'adequacions "singulares" i "excepcionals", si bé ni que sigui negativament és evident que foren acceptables quan aquestes afecten a una part poc significativa de la plantilla, la majoria dels pronunciaments judicials parlen de "pocs llocs" sense concreció, és cert que quan aquesta és general o afecta a la majoria de llocs de treball (per sobre del 50%, per exemple, al·ludits a la STS 4110/2014 de 13 d'octubre de 2014), no seria admissible el caràcter singular i excepcional que preveu la normativa, així doncs, en afectar la present proposta a un 4,45% dels llocs del catàleg actual, es pot encabir en el supòsit de singularitat i excepcionalitat previst a la normativa pressupostària.



La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.

Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.

D'acord amb el que disposa l'art. 30 del Decret 214/1990, el lloc de treball constitueix la unitat mínima operativa que amb caràcter objectiu s'identifica en una estructura administrativa.

Per a cada lloc de treball s'han d'indicar, almenys:

- a) La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.
- b) Les característiques essencials del lloc, incloent, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.
- c) Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball.
- d) El complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent.
- e) La forma de provisió del lloc.

S'acompanya a l'expedient informe de l'adjunta de Recursos Humans.

En relació al Manual de valoració dels llocs de treball, l'expedient incorpora un Manual de Valoració redactat per Rodríguez Viñals SL, si bé caldrà esperar a l'aplicació pràctica d'aquest manual i el respecte als criteris per fixats en aquest per valorar la seva repercussió real, donat que a l'expedient no consta una valoració econòmica del valor preu punt aplicat un cop es determinin les puntuacions obtingudes per cada lloc de treball.

Per tant, s'informa favorablement la modificació de la relació de llocs de treball, amb les observacions afegides.

Reus, a la data que consta al marge del document

L'Interventor.

Baldomero Rovira López