



Ref. RRHH 156/2024 OF. cfg

Assumpte: modificació de la plantilla del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament

INFORME DE SECRETARIA

En compliment del que s'estableix en l'article 3.3 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter estatal, emeto el següent informe de conformitat amb els següents,

ANTECEDENTS:

I.- La plantilla de personal d'aquest Ajuntament va ser aprovada pel Ple de la Corporació i publicada definitivament amb el Pressupost municipal per a l'any 2024 al Butlletí de la Província de Tarragona a 28 de desembre de 2023. Aquesta plantilla incorporava una modificació substancial consistent en una ampliació de les places acordada a l'empara de l'article 20.Dos.4 la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 per donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

De conformitat amb l'article 69 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, «la planificació dels recursos humans en les Administracions Públiques tindran com objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de la eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius i la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

Davant tot això l'Ajuntament compta, encara, amb persones empleades vinculades a ell mitjançant la modalitat de funcionari/ària interins per programes segons l'establert a l'article 10.1.c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, quan en realitat i d'acord amb els informes valoratius emesos pels responsables de les àrees afectades, aquestes persones realitzen tasques de naturalesa estructural i que, per tant, corresponen a places estructurals, la creació de les quals estaria emparada, també, per la Taxa de Reposició Específica

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/03/2024



prevista a l'article 20.Dos.4 la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 prorrogada. Tot i així s'observa que els informes emesos pels responsables manquen de concreció atès que analitzen contractes o convenis vigents i no fan referència a la relació convencional o contractual mantinguda des de fa anys, justificant que, al ser recurrents s'integren en l'activitat ordinària i del normal funcionament de la Corporació. Es desprèn del contingut dels informes que són estructurals perquè atenen a serveis públics i polítiques públiques de l'Ajuntament, i per tant són tasques vinculades a llocs amb perfils professionals o qualificacions necessàries per la prestació eficient, racional i econòmicament raonable dels serveis. És evident que les places proposades són necessàries tant des del punt de vista qualitatiu com quantitatiu per a la dimensió dels referits serveis, però mancava més concreció sobre la proposta.

II.- Es presenta proposta de modificació de la plantilla de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Reus per tal de procedir a la creació de les següents places:

Plantilla de personal funcional

4 places de Guàrdia de la Guàrdia Urbana

1 plaça arquitecte

1 plaça auxiliar administratiu

5 places administratiu

Plantilla de personal laboral

3 places de tècnic/a superior

III. S'ha efectuat la preceptiva negociació a la Mesa general de Negociació.

IV.- S'han emès els corresponents informes per la tècnica adjunta de Recursos Humans i el Gerent de Serveis Generals, per la Coordinadora Tècnica de la Regidoria d'Habitatge i la Gerent del Servei a les Persones i consta l'informe favorable d'Intervenció en matèria de personal emès a títol de control financer.

V.- La competència per a l'aprovació de la modificació és del Ple de la Corporació.

FONAMENTS DE DRET:

I.- L'article 10.1.c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic modificat per



la Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en el personal públic:

«... són funcionaris interins els que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals amb caràcter temporal per al desenvolupament de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es doni alguna de les següents circumstàncies: ...

c) L'execució de programes de caràcter temporal, que no podran tenir una durada superior a tres anys,...».

II.- L'article 20.Dos de la Llei 31/2022 de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023 estableix que l'Oferta Pública d'Ocupació s'articularà a través de les següents taxes de reposició d'efectius:

a) En els sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent i en la resta del 110 per cent.

b) Les entitats locals que tinguessin amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120 per cent de la taxa en tots els sectors.

c) La taxa serà del 125 per cent per a les forces i cossos de seguretat de l'Estat, cossos de policia autonòmica i policies locals, que es consideraran també sectors prioritaris.

d) La taxa específica, en els termes establerts en l'apartat Dos.4.

L'establert en els paràgrafs anteriors s'entén sense perjudici dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, o de normes anteriors.

III.- Article 22.2 e) i i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en relació a la competència del Ple per adoptar el present acord.

IV.- Article 168 i següents de la Llei d'Hisendes Locals aprovada per Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març.

CONCLUSIONS:

Consten a l'expedient els informes tècnics i de la intervenció municipal favorables a la proposta.

El procediment s'ajusta al que disposa la normativa corresponent i s'hauran de seguir els mateixos tràmits que el Pressupost Municipal per ser un document que l'integra.



AJUNTAMENT DE REUS

Sobre el contingut, es manté l'observació efectuada en altres informes de modificació de la plantilla en relació a justificació de la taxa de temporalitat, element indispensable per tal de verificar que s'està donant compliment a l'art. 20.Dos.4 de la LPGE de 2023 i també l'observació relativa a la manca de concreció en els informes sobre les tasques de naturalesa estructural i la temporalitat o no d'aquestes.

Aquest és el meu parer que sotmeto no obstant a qualsevol altre de més fonament en dret.

Reus,

El secretari general

Jaume Renyer Alimbau

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/03/2024